



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 199 reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventitre** del mese di **novembre** alle ore **9:34** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	<b>Lorenzetti Graziano</b>	Sindaco	Presente
2.	<b>Danieli Roberto</b>	Vice-Sindaco	Presente
3.	<b>De Grandis Daniela</b>	Assessore	Assente
4.	<b>Bertolaso Orietta</b>	Assessore	Presente
5.	<b>Falamischia Luca</b>	Assessore	Presente
6.	<b>Scapini Nicola</b>	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LORENZETTI GRAZIANO**.

Partecipa il Vice Segretario del Comune **DE CIUCEIS LUIGI**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

*Il sottoscritto Falamischia Luca nella sua qualità di Assessore con delega al Personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022.\_*

Il Sindaco motiva la seduta in presenza (ex Circolare del Ministero dell'Interno del 27.10.2020, prot. 14553), in quanto la riunione avviene in Sala Giunta con garanzia delle distanze previste dai protocolli COVID-19, per l'esigenza di discutere argomenti strategici per il Comune attinenti anche all'emergenza COVID-19 (Decreto Sindacale del 26.10.2020, prot. 40818 di costituzione del "Comitato di emergenza").

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 75/2017, ed in particolare:

- il comma 2 che prevede l'adozione di un Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, finalizzato sia alla ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili, sia al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- il successivo comma 3 il quale dispone che, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale va indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo e fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Visto inoltre l'art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che testualmente recita: "1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

Rilevato che

- con decreto 8.5.2018 il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;
- il D.L. n. 34 in data 30/04/2019 convertito in legge n. 58 in data 28/06/2019 (misure urgenti per la crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi) ha

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



introdotto rilevanti novità circa la determinazione dei limiti per le assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni. In particolare l'art. 33 commi 1 e 2 modifica il calcolo del budget assunzionale per le Regioni ed i Comuni. Viene individuato un valore soglia della spesa complessiva per il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, corrispondente ad una percentuale della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;

Preso atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato il DPCM 17/03/2020 che ha introdotto, con decorrenza 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Vista altresì la circolare esplicativa n. 17102/110/1 in data 8/6/2020 con la quale il Ministero dell'Interno ha impartito disposizioni applicative al fine di regolare il passaggio al nuovo regime;

Rilevato che

- il nuovo sistema di computo delle capacità assunzionali rendono maggiormente dinamiche le politiche del personale, perchè connette le risorse finanziarie da destinare ad assunzioni al rapporto tra le spese di personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati. Si tratta quindi di un sistema maggiormente elastico, che si presta ad aggiustamenti in corso d'anno e permette una rivisitazione del Piano dei fabbisogni di personale e del Piano annuale delle assunzioni;
- il Piano dei fabbisogni di personale viene quindi meglio sviluppato in una prospettiva triennale tenendo conto, in modo dinamico, del mutare e variare delle esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale. Come tale, essendo appunto un programma e non uno strumento attuativo, precede l'attività assunzionale dell'ente e ne costituisce, nel rispetto dei vincoli finanziari, un indispensabile presupposto. Tale programma, essendo preliminare e distinto dalla procedura assunzionale, non può segnare con la sua adozione la data per l'individuazione della normativa da applicare a detta procedura, segnatamente ai criteri di determinazione della relativa spesa, sottoposta, invece, sulla base del principio *tempus regit actum*, alla normativa vigente al momento delle procedure di reclutamento;

Tenuto conto altresì che la Programmazione del fabbisogno di personale deve essere effettuata in coerenza con le disposizioni del D. Lgs. 118/2011 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05/05/2009 n. 42) e quindi nell'ambito del Documento Unico di Programmazione (DUP), assicurando le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disposizioni finanziarie ed i vincoli di finanza pubblica;

Ritenuto di procedere alla verifica dei limiti assunzionali di cui trattasi;

Dato atto che la media delle entrate correnti ultimo triennio 2018/2019/2020, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2020 risulta essere il seguente:

<b>ENTRATE CORRENTI</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Titolo 1	12.075.321,00	12.158.420,22	12.026.433,65
Titolo 2	8.628.846,00	3.490.265,12	4.010.253,66



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Titolo 3	6.630.332,00	7.581.153,02	7.348.787,09
Totale	27.334.499,00	23.229.838,36	23.385.474,40
Media accert.		24.649.937,25	
F.C.D.E. 2020		- 1.961.905,00	
Media al netto FCDE		<b>22.688.032,25</b>	

Verificato quindi che per il Comune di Legnago il rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti risulta essere il seguente:

Spesa di personale rendiconto 2020 € 3.909.891,65 = **17,23**  
Media entrate (2018/2020) al netto FCDE € 22.688.032,35

Dato atto:

- che l'art. 3 del DM 17 marzo 2020 prevede che, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:
  - a) comuni con meno di 1.000 abitanti
  - b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
  - c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
  - d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
  - e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
  - f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti**
  - g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
  - h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
  - i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.
- che il Comune di Legnago si trova nella fascia demografica di cui alla lettera f) avendo al 31.12.2020, n. 25.401 abitanti;
- che l'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individua nella Tabella 1), i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti e che per il Comune di Legnago, sulla base della fascia demografica di appartenenza, **il valore soglia individuato è pari al 27%**;
- che il comma 2 dell'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020 prevede che *“a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

Rilevato

- che il Comune di Legnago, collocandosi al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

(valore Comune 17,23% - valore soglia 27%) rientra tra i Comuni che possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M., non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica.

- che l'art. 5 comma 1 del D.M. 17/03/2020 prevede "In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1";

Dato atto che per il Comune di Legnago, sulla base della fascia demografica, le percentuali massime di incremento della spesa del personale registrata nell'anno 2018, per gli anni 2020/2024, sono le seguenti:

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%

## Verificato

- che l'incremento teorico disponibile per le nuove assunzioni fino al raggiungimento della soglia massima del D.M. 17/03/2020, Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è il seguente:  
$$€ 22.688.032,25 \times 27\% = € 6.125.768,71$$
  
(media entrate 2018/2020) x (valore soglia) = (valore soglia spesa di personale dall'anno 2021)
- che per gli anni 2020-2024 ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17/03/2020, che ha fissato le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, l'incremento effettivo annuale è il seguente:

	incr.2020	incr. 2021	incr. 2022	incr.2023	incr. 2024
<b>Spesa personale 2018</b>	<b>9%</b>	<b>16%</b>	<b>19%</b>	<b>21%</b>	<b>22%</b>
4.373.025,81	393.572,32	699.684,13	830.874,90	918.335,42	962.065,68

- che nel seguito delle suddette operazioni di calcolo (prospetto 3), la spesa di personale dipendente risulta così calcolata:

### anno 2022

€ 4.373.025,81 (spesa personale 2018) + € 830.874,90 (incremento anno 2022) =  
€ 5.203.900,71

### anno 2023

€ 4.373.025,81 (spesa personale 2018) + € 918.335,42 (incremento anno 2023) =  
€ 5.291.361,23

### anno 2024

€ 4.373.025,81 (spesa personale 2018) + € 962.065,68 (incremento anno 2024) =  
€ 5.335.091,49

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

- che la spesa del personale 2022/2024 come sopra calcolata risulta inferiore al limite di cui al valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del D.M. 17/03/2020 (27%) e che pertanto **il valore soglia della spesa del personale è**
  - per l'anno 2022 € 5.203.900,71
  - per l'anno 2023 € 5.291.361,23
  - per l'anno 2024 € 5.335.091,49

Dato atto che **la spesa di personale** prevista nel bilancio di previsione per il triennio 2022/2024 sulla base del presente piano triennale (prospetto 4) è pari a:

- per l'anno 2022 € 4.357.291,00
- per l'anno 2023 € 4.318.291,00
- per l'anno 2024 € 4.318.291,00

e pertanto inferiore al valore soglia previsto per gli anni 2022/2024

Accertato che

1. risulta rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come da **prospetto 5**);
2. il limite di spesa per il lavoro flessibile è contenuto nel limite della spesa per le medesime finalità sostenute nel 2009 così come disposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 come risulta dal **prospetto 2**);
3. con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 in data 04.03.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021 - 2023;
4. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 03.03.2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;
5. con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 in data 29.04.2021 è stato approvato il Rendiconto di gestione esercizio finanziario anno 2020;
6. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 28.09.2021 è stato approvato il Bilancio consolidato 2020;
7. con deliberazione di Giunta comunale in data 16.03.2021, n.34, è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023;
8. con deliberazione di Giunta Comunale in data 16.03.2021, n. 35, è stato approvato il Ciclo della performance quale documento integrato al piano esecutivo di gestione (PEG) 2021-2023;
9. è stata regolarmente attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti come previsto dall'art. 7 del D.L. n. 35 del 08/04/2013 convertito, con modificazioni dalla legge n. 64 del 06/06/2013

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 26 del 16.02.2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (2021-2023);

Richiamato l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011 che impone a tutte le amministrazioni di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia contrattuale;

Acquisite al riguardo le relazioni dei Dirigenti ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.Lgs. 165/2001, i quali considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

dei servizi ai cittadini, in materia di analisi di esuberi, non hanno rilevato situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale;

Acquisite le proposte dei Dirigenti inerenti le modifiche al fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'ente, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Vista la richiesta del Dirigente del 1° Settore prot. 45568 del 26.10.2021 tendente ad ottenere il reclutamento di n. 1 Assistente sociale al fine di soddisfare le oggettive necessità di cura ed assistenza delle molteplici emergenze sociali presenti sul territorio;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, reso in data 13/11/2021 protocollo generale dell'Ente 49506 del 19/11/2021;

Visti i pareri favorevoli espressi in merito alla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 dal Dirigente del 1° e 2 Settore ciascuno per quanto di competenza;

Con voti favorevoli unanimi

## DELIBERA

1. di dare atto che, in esito all'annuale ricognizione effettuata dai Dirigenti competenti nell'Ente non sono presenti dipendenti in soprannumero e/o eccedenza ed, in conseguenza di ciò, il Comune di Legnago non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di personale;
2. di approvare il programma dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 e piano occupazionale per l'anno 2022, in coerenza con i limiti fissati dal Decreto attuativo del 17/03/2020, così come descritto **nel prospetto 1)** quale parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che il Comune di Legnago si colloca al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4 - comma 1 - del Decreto attuativo 17.03.2020 con facoltà di incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato come descritto nelle premesse e **nel prospetto 3)** che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
4. di dare atto che la spesa di personale a seguito della presente deliberazione è contenuta nel limite del valore soglia di cui al D.M. 27.3.2020 come descritto **nel prospetto 4)** che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
5. di dare atto che questo Ente rispetta il limite di spesa per il personale dipendente rispetto alla media 2011-2013 (art.1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e s.m.i.) come descritto **nel prospetto 5)** che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

6. di garantire per l'intero triennio 2022-2024 le assunzioni di unità disabili ed appartenenti alle categorie protette ai sensi della legge n. 68/1999, sia in sostituzione di cessazioni già intervenute che di quelle che si dovessero verificare, limitatamente alla quota d'obbligo;
7. di approvare la consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n.165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017, ricomprendendo il numero effettivo di dipendenti in servizio e le assunzioni previste con il presente provvedimento e comunque garantendo la neutralità finanziaria ed il rispetto dei limiti di spesa **prospetto 6)** che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
8. di dare atto che viene rispettato il limite di spesa previsto per le assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile come previsto dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e legge di conversione n. 114/2014 come descritto **nel prospetto 2)** che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
9. di stabilire che la provvista di personale con contratti flessibili potrà subire variazioni numeriche e di tipologia di spesa nel limite del rispetto della disponibilità finanziaria prevista a bilancio e del tetto di spesa alle assunzioni, in relazione a emergenze ed esigenze variabili nel tempo connesse alle necessità di sostituzione di personale;
10. di dare atto che la spesa derivante dal suddetto Piano triennale del fabbisogno è coerente con le previsioni di spesa del personale contenute nel Bilancio di Previsione 2022/2024 in fase di approvazione;
11. di stabilire che i provvedimenti di assunzione con i relativi impegni di spesa saranno adottati nel rispetto della vigente normativa sull'accesso al pubblico impiego, con determinazioni dirigenziali;
12. di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale al DUP;
13. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale approvato, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;
14. di dare atto che in merito alla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti in data 13/11/2021, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
15. di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento è data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;
16. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite il modulo "Piano dei fabbisogni" presente nell'applicativo SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019.

Dopo di che,

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

## LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione al programma delle assunzioni in tempi brevi;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

## DELIBERA

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

**Sindaco**

Graziano Lorenzetti  
f.to digitalmente

**Vice Segretario**

Luigi De Ciuceis  
f.to digitalmente

**PROSPETTO N. 1 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO  
PIANO TRIENNALE**

ANNO	N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA'
2022	1	D	Assistente sociale	1	Utilizzo graduatoria altri enti e/o concorso pubblico

ANNO	N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA'
2023			NESSUNA PROGRAMMAZIONE		

ANNO	N.	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE	MODALITA'
2024			NESSUNA PROGRAMMAZIONE		

<b>PROSPETTO N. 2 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>
---

2022	Impegnato anno 2009 a tempo determinato – limite -	124.442,28
	Dirigente art. 110 c. 1 *	117.000,00
	<i>Anno 2022 – importi da considerare nel rispetto del limite **</i>	
	Art. 90 staff Sindaco - collaboratore – comunicatore	14.900,00
	Somministrazione lavoro Collaboratore	5.000,00
	Somministrazione lavoro convenzione sociale ambito cat. D	37.800,00
	<b>Totale spesa</b>	<b>57.700,00</b>

2023	Impegnato anno 2009 a tempo determinato – limite -	124.442,28
	Dirigente art. 110 c. 1 *	117.000,00
	<i>Anno 2023– importi da considerare nel rispetto del limite **</i>	
	Art. 90 staff Sindaco - collaboratore – comunicatore	14.900,00
	Somministrazione lavoro Collaboratore	5.000,00
	Somministrazione lavoro convenzione sociale ambito cat. D	37.800,00
	<b>Totale spesa</b>	<b>57.700,00</b>

2024	Impegnato anno 2009 a tempo determinato – limite -	124.442,28
	Dirigente art. 110 c. 1 *	117.000,00
	<i>Anno 2024 – importi da considerare nel rispetto del limite **</i>	
	Art. 90 staff Sindaco - collaboratore – comunicatore	14.900,00
	Somministrazione lavoro Collaboratore	5.000,00
	Somministrazione lavoro convenzione sociale ambito cat. D	37.800,00
	<b>Totale spesa</b>	<b>57.700,00</b>

(\*) comma 1 quarter D.L. 113/2016 **esclude** art. 110 c1 dal limite di spesa lavoro flessibile

(\*\*) Previo rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa di finanza pubblica

tempo determinato

**PROSPETTO N. 3 CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

<b>Spesa di personale rendiconto anno 2020</b>	
Macroaggregato 101	3.876.309,64
Macroaggregato 103	33.582,01
<b>Totale spesa personale rendiconto 2020</b>	<b>3.909.891,65</b>

<b>Entrate correnti</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Titolo 1	12.075.321,00	12.158.420,22	12.026.433,65
Titolo 2	8.628.846,00	3.490.265,12	4.010.253,66
Titolo 3	6.630.332,00	7.581.153,02	7.348.787,09
	27.334.499,00	23.229.838,36	23.385.474,40
Media Accertamenti ultimi tre rendiconti		24.649.937,25	
Fondo crediti dubbia esegibilità – bilancio 2020		1.961.905,00	
<b>Media Entrate correnti al netto FCDE</b>		<b>22.688.032,25</b>	

Spesa di personale rendiconto 2020	3.909.891,65
Media Accertamenti ultimi tre rendiconti al netto FCDE	22.688.032,25
<b>Rapporto spesa di personale/media entrate correnti</b>	<b>17,23%</b>

<b>SPAZIO ASSUNZIONALE</b>			
Numero abitanti Comune di Legnago al 31/12/2020	25401		
Comuni con fascia demografica da 10.000 a 59.999 abitanti art. 33 del D.L. 34/2019 de DPCM 7 marzo 2020	Percentuale soglia	incremento spesa personale max per anno 2022	Capacità assunzionale anno 2022: spesa personale 2018 (4.373.025,81)+19 %
	<b>27,00%</b>	19,00%	<b>5.203.900,71</b>

capacita' assunzionale

incremento spesa personale max per anno 2023	Capacità assunzionale anno 2023: spesa personale 2018 (4.373.025,81)+21 %
21,00%	<b>5.291.361,23</b>
incremento spesa personale max per anno 2024	Capacità assunzionale anno 2024: spesa personale 2018 (4.373.025,81)+22 %
22,00%	<b>5.335.091,49</b>

capacita' assunzionale

**PROSPETTO N. 4 PREVISIONE DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP**

PREVISIONE DI SPESA	PREVISIONE 2022	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024
Spese macroaggregato 101	4.055.801,00	4.016.801,00	4.016.801,00
Spese macroaggregato 103			
FPV reiscrizioni esercizio succ	301.490,00	301.490,00	301.490,00
<b>Totale spese di personale</b>	<b>4.357.291,00</b>	<b>4.318.291,00</b>	<b>4.318.291,00</b>

**PROSPETTO N. 5 DIMOSTRAZIONE RISPETTO  
ART. 1, COMMA 557 LEGGE 27.12.2006, N. 296 e s.m.i.**

PREVISIONE DI SPESA	SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013	PREVISIONE 2022	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024
Spese macroaggregato 101	4.957.670,76	4.055.801,00	4.016.801,00	4.016.801,00
Spese macroaggregato 103	158.956,90			
Irap macroaggregato 102	288.692,16	269.100,00	269.100,00	269.100,00
FPV reiscrizioni esercizio succ		301.490,00	301.490,00	301.490,00
Altre spese: compensi 109	6.666,37			
<b>Totale spesa di personale</b>	<b>5.411.986,19</b>	<b>4.626.391,00</b>	<b>4.587.391,00</b>	<b>4.587.391,00</b>
Componenti esclusa	416.331,03	468.537,73	465.394,88	465.394,88
<b>Totale spese di personale</b>	<b>4.995.655,16</b>	<b>4.157.853,27</b>	<b>4.121.996,12</b>	<b>4.121.996,12</b>

DIMOSTRAZIONE  
PREVISIONE DI SPESA 2022 - 2024

**Prospetto 6 - DOTAZIONE ORGANICA ADEGUATA AL PIANO  
TRIENNALE DEL PERSONALE**

<b>CAT</b>	<b>PROFILO</b>	<b>POSTI</b>
A	COMMESSO	3
B1	ESECUTORE	6
B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE	7
C	AGENTE POLIZIA LOCALE	15
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	28
C	ISTRUTTORE CONTABILE	2
C	ISTRUTTORE TECNICO	7
C	ISTRUTTORE INFORMATICO	1
D	ASSISTENTE SOCIALE	4
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	2
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	13
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	6
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	1
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO ARCHIVISTA INFORMATICO	1
D3	FUNZIONARIO AMM.VO	1
D3	FUNZIONARIO TECNICO	1

DIR	AMMINISTRATIVO	2
DIR	TECNICO A T.D.	1
		<b>101</b>



**COMUNE DI LEGNAGO**  
**PROVINCIA DI VERONA**

***Verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 95***

In data 13 novembre 2021, in collegamento telematico, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Legnago, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 28 settembre 2021 nelle persone di:

Dott. Marco Natali – Presidente;  
Dott.ssa Lorena Andreatta – Componente;  
Dott. Alberto Recchia – Componente.

per esprimere il proprio parere in ordine alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022”.

Richiamate le seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: “A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”
- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circ. del Min. Interno n. 17102/110/2 del 08/06/2020;
- il D.lgs. 267/2000;

Visti gli allegati ed i prospetti di calcolo:

- Prospetto 1 Programmazione assunzioni a tempo indeterminato;
- Prospetto 2 Tempo Determinato;
- Prospetto 3 Calcolo capacità assunzionale ;
- Prospetto 4 Previsione di spesa di personale al netto Irap;
- Prospetto 5 Previsione di spesa ex art. 557
- Prospetto 6 Dotazione organica.

**preso atto**

- che il Comune di Legnago si trova nella fascia demografica di cui alla lettera f) avendo al 31.12.2020, n. 25.401 abitanti;
- che per il Comune di Legnago, sulla base della fascia demografica di appartenenza, il valore soglia individuato è pari al 27%;
- che il Comune di LEGNAGO si trova al di sotto del valore di soglia di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.M. 17/03/2020 e può incrementare la spesa di personale;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore Amministrativo ed alla regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario;  
esaminata
- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il "PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022".

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni ed ai presupposti di legge sopra citati, pertanto

ESPRIME

il proprio **parere favorevole** in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 - 2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022".

**Dott. Marco Natali**                    \_ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) \_  
**Dott.ssa Lorena Andreetta**       \_ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) \_  
**Dott. Alberto Recchia**             \_ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005) \_