



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 35 reg. Delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **CICLO DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) INTEGRATO 2021/2023**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **sedici** del mese di **marzo** alle ore **11:30** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	<b>Lorenzetti Graziano</b>	Sindaco	Presente
2.	<b>Danieli Roberto</b>	Vice-Sindaco	Presente
3.	<b>De Grandis Daniela</b>	Assessore	Presente
4.	<b>Bertolaso Orietta</b>	Assessore	Presente
5.	<b>Falamischia Luca</b>	Assessore	Presente
6.	<b>Scapini Nicola</b>	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LORENZETTI GRAZIANO**.

Partecipa il Segretario del Comune **LUCCA MAURIZIO**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

*Il sottoscritto Falamischia Luca nella sua qualità di Sindaco/Assessore con delega al Personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: CICLO DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) INTEGRATO 2021/2023.*

Il Sindaco motiva la seduta in presenza (ex Circolare del Ministero dell'Interno del 27.10.2020, prot. 14553), in quanto la riunione avviene in Sala Giunta con garanzia delle distanze previste dai protocolli COVID-19, per l'esigenza di discutere argomenti strategici per il Comune attinenti anche all'emergenza COVID-19 (Decreto Sindacale del 26.10.2020, prot. 40818 di costituzione del "Comitato di emergenza").

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che il Decreto Legislativo n. 150/2009 e smi, dà attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15 (e smi, come da ultimo il D.Lgs. 74/2017), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**Rilevato** che secondo quanto riportato nel D.Lgs. n. 150/2009, all'articolo 4, il ciclo della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- 1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;*
- 2. collegamento degli obiettivi e allocazione delle risorse;*
- 3. monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- 4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- 5. utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- 6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e destinatari dei servizi.*

**Dato atto** che:

- il Piano della performance (art. 10 D.Lgs. n. 150/2009 e smi) è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, essendo un documento programmatico triennale in cui, a seguito delle strategie e linee programmatiche individuate nel programma di

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

mandato del Sindaco, sono esplicitate, in coerenza con le risorse, gli obiettivi e i risultati attesi da cui si svilupperanno, attraverso opportuni indicatori, la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto assicurando la comprensibilità e l'attendibilità dei suoi contenuti;

- altro strumento fondamentale (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000), che fa parte dei documenti di programmazione, è il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) con il quale la Giunta determina gli obiettivi di gestione affidandoli, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Dirigenti dei Settori;
- il PEG è strettamente collegato a strumenti di pianificazione strategica quali il Documento unico di programmazione (DUP) e il Bilancio finanziario. In particolare, con l'introduzione del nuovo bilancio armonizzato, il DUP sostituisce la *relazione revisionale e programmatica* con la quale si delineavano le caratteristiche generali della popolazione, si valutavano i mezzi finanziari a disposizione e si redigeva la spesa per programmi intesi come complesso coordinato di azioni che il Comune intendeva porre in essere. Il DUP, di fatto, assume un peso notevole nella programmazione degli enti locali, essendo lo strumento ideato come guida strategica ed operativa, presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, sostituendo anche il piano generale di sviluppo. Con il bilancio di previsione finanziario si "traduce in cifre" quanto riportato nel DUP;
- il Piano delle Performance è inoltre collegato agli obiettivi inseriti all'interno del PTPCT, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 25 del 16.02.2021, quale parte integrante al ciclo delle performance.

**Considerato** che il PEG inoltre, documento di traduzione degli obiettivi politici in obiettivi gestionali, comprende il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), previsto dagli articoli 108 e 197 del D.Lgs. n. 267/2000, assieme all'assegnazione delle risorse necessarie ai Dirigenti e articola gli obiettivi in azioni da compiere e coordina i processi per la loro attuazione definendo tempi e procedure operative e definendo, infine, gli indicatori, parametri quantitativi utili per rappresentare la capacità di raggiungere gli obiettivi prefissati. Il monitoraggio e la rendicontazione finale del PEG e dei suoi strumenti attuativi costituirebbero la fine di questo impianto e consentirebbero al nucleo di valutazione di valutare la performance organizzativa e individuale.

**Preso atto** che per il processo di rendicontazione della gestione (Relazione sulla Performance), il vigente "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" adottato dal Comune di Legnago prevede che a conclusione del processo il nucleo di valutazione - di concerto con il Segretario Generale - redige la Relazione sulla Performance, fermo restando la previsione dell'articolo 10, comma 1 bis del D.Lgs. 150/2009 e smi, che la Relazione alla performance, per gli enti locali, può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del TUEL 267/00;



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

**Ricordato** che il D.L. n.174 del 10/10/2012, convertito nella Legge 7/12/2012 n. 213, all'articolo 169 al comma 3 bis prevede che *"..... al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi .....e il piano della performance ..... sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"*.

**Ricordato** altresì che l'art. 169 del Testo Unico approvato con D.Lgs. 267/2000 stabilisce che:

- la Giunta delibera il Piano Esecutivo di Gestione entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione, in coerenza con lo stesso e con il Documento Unico di Programmazione;
- il Piano esecutivo di Gestione individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Dirigenti;

**Richiamati:**

- l'Allegato n. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 (*"Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio"*);
- la propria deliberazione n. 194 del 29.09.2020 e sss.mm.ii. di approvazione del nuovo *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* del Comune di Legnago, il quale prevede che il Piano delle Performance è rappresentato dal Piano esecutivo di gestione e che gli obiettivi strategici ed operativi vengano definiti dal Segretario su indicazione del Sindaco e della Giunta d'intesa con i Dirigenti di Settore e quindi approvato previa validazione tecnica dell'OIV;
- la deliberazione di C.C. n. 13 del 03.03.2020 di approvazione del documento unico di programmazione 2021-2023;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 18 del 04.03.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021 - 2023;

**Fatto presente** che dall'inizio del 2021 è pienamente operativa la programmazione finanziaria, così come attestato nella propria deliberazione n. 1 del 17.01.2020, con la quale si è provveduto ad assegnare ai Dirigenti le risorse finanziarie;

**Visti:**

- gli articoli 41 e 42 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Sistema di Valutazione della Performance;

**Dato atto** che il PEG deve intendersi avere altresì valenza di *piano dettagliato degli obiettivi* di cui all'art. 197, comma 2, lett. a), del TUEL n. 267/2000;

**Tenuto conto** che, ai sensi anche CCNL 21/5/2018, i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

corrisposti al personale anche in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G.;

**Esaminato** il PEG integrato e corredato dagli obiettivi strategici e gestionali/individuali e predisposto, sulla base dello schema contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione, dal Segretario Generale, su indicazione del Sindaco e della Giunta e d'intesa con i Dirigenti di Settore;

**Riscontrato** che gli obiettivi inseriti nel PEG, sono caratterizzati da una stretta correlazione con il programma di mandato del Sindaco e con gli indirizzi politico-amministrativi espressi nel DUP per il triennio 2021-2023, nonché agli obblighi come emersi dalla normativa vigente ed alle recenti disposizioni del legislatore in materia di modernizzazione e trasparenza dell'Amministrazione pubblica;

**Ritenuto** altresì di non adottare il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), ex art. 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124 modificato dal D.L. 19 maggio 2020 n. 34, definendo comunque apposite linee di indirizzo o disposizioni organizzative interne da attuare in caso di richieste da parte dei dipendenti; si evidenzia infatti che in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applicherà ad almeno il 30% dei dipendenti, ove lo richiedono;

**Considerato** che il Piano della Performance risulta coerente con la metodologia prevista dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Fatto presente** che il Piano della performance potrà subire nel corso dell'anno rettifiche e/o integrazioni in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività dal parte dell'organo esecutivo;

**Ritenuto**, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del Piano delle performance per l'anno 2021 che allegato sub A) alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale, comprensivo degli obiettivi del PTPCT 2021 - 2023;

**Ritenuto** altresì, in coerenza con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance, di avviare a titolo sperimentale una prima indagine annuale di customer satisfaction utilizzando il questionario di valutazione allegato al nuovo SMiVaP, da somministrare agli utenti fruitori dei seguenti servizi: anagrafe, stato civile, polizia mortuaria, tributi, urp-accesso agli atti, protocollo, servizi sociali, suap, edilizia privata, LL.PP. (autorizzazione occupazione suolo pubblico) Ambiente (rilascio numeri civici e autorizzazione allo scarico);

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e smi;

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

**Visto** il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

**Visto** il PTPCT 2021 - 2023 adottato con deliberazione di G.C. n. 25 del 16.02.2021.

**Visto** che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica il Segretario Generale ed in ordine alla regolarità contabile il Dirigente del 2° Settore Ragioneria e Finanze in quanto il presente atto comporta oneri riflessi sul bilancio dell'ente legati all'erogazione della retribuzione di risultato;

## **D E L I B E R A**

1. Di approvare, per quanto esposto in premessa, il Piano della performance 2021 comprensivo degli obiettivi strategici e individuali, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, i quali costituiscono integrazione alla deliberazione di Giunta comunale n. adottata in data odierna, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 parte contabile;
2. di attivare in via sperimentale una prima indagine di customer satisfaction annuale utilizzando il questionario di valutazione allegato al nuovo SMiVaP, da somministrare agli utenti fruitori dei seguenti servizi: anagrafe, stato civile, polizia mortuaria, tributi, urp-accesso agli atti, protocollo, servizi sociali, suap, edilizia privata, LL.PP. (autorizzazione occupazione suolo pubblico) Ambiente (rilascio numeri civici e autorizzazione allo scarico);
3. di dare atto che le risorse finanziarie vengono assegnate ai Dirigenti di Settore con propria deliberazione, in data odierna, di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG);
4. di stabilire che i dirigenti con propri atti definiscono e comunicano al personale assegnato gli obiettivi individuali e di Settore, rilevando che questi devono corrispondere alle risorse assegnate in sede di PEG;
5. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti, al Nucleo di valutazione e al Collegio dei Revisori dei conti;

Dopo di che,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.*



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di dare attuazione alle azioni da compiere per il raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali definiti nel Piano della performance;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

## **D E L I B E R A**

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



# CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

**Sindaco**

Graziano Lorenzetti  
f.to digitalmente

**Segretario**

Maurizio Lucca  
f.to digitalmente