



CITTA' DI LEGNAGO
SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 164 reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021. MONITORAGGIO.**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **dodici** del mese di **ottobre** alle ore **9,50** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	Lorenzetti Graziano	Sindaco	Presente
2.	Danieli Roberto	Vice-Sindaco	Presente
3.	De Grandis Daniela	Assessore	Presente
4.	Bertolaso Orietta	Assessore	Presente
5.	Falamischia Luca	Assessore	Presente
6.	Scapini Nicola	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LORENZETTI GRAZIANO**.

Partecipa il Vice Segretario del Comune **DE CIUCEIS LUIGI**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Il sottoscritto Falamischia Luca nella sua qualità di Assessore con delega al Personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PERSONALE. PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021. MONITORAGGIO.

Il Sindaco motiva la seduta in presenza (ex Circolare del Ministero dell'Interno del 27.10.2020, prot. 14553), in quanto la riunione avviene in Sala Giunta con garanzia delle distanze previste dai protocolli COVID-19, per l'esigenza di discutere argomenti strategici per il Comune attinenti anche all'emergenza COVID-19 (Decreto Sindacale del 26.10.2020, prot. 40818 di costituzione del "Comitato di emergenza").

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16.03.2021 con la quale è stato approvato, il Piano delle performance anno 2021 ed è stata assegnata al Segretario, ai dirigenti e ai titolari di posizione organizzativa, la responsabilità del raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali dell'Ente;

Considerata la necessità, codificata all'interno del Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Legnago, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 29.9.2020, di effettuare una verifica intermedia sul grado di raggiungimento degli obiettivi volta ad un'eventuale rimodulazione delle schede obgettive inserite nel Piano;

Atteso che i Dirigenti di Settore hanno fornito al Segretario Generale e al nucleo di valutazione i risultati parziali e le criticità riscontrate in merito agli obiettivi assegnati con la deliberazione sopra citata, proponendo alcune azioni correttive al Piano della Performance per l'anno 2021;

Rilevato altresì che in data 30.09.2021 il nucleo di valutazione, prof. Enrico Bracci, ha proceduto a svolgere i colloqui con i Dirigenti di Settore per il monitoraggio degli obiettivi a loro assegnati, al fine di raccogliere informazioni aggiuntive e funzionali alla valutazione intermedia;

Visto il verbale trasmesso dal nucleo di valutazione in data 01.10.2021 prot. 40382 (Allegato A) e ritenuto di accogliere quanto dallo stesso suggerito in merito alla conferma degli obiettivi e degli indicatori di risultato programmati;

Ritenuto di
- modificare l'obiettivo "Definizione di un modello organizzativo operativo interno a supporto della modalità di svolgimento del lavoro non in presenza (smart-working)" assegnato a tutti i

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Dirigenti di Settore come segue:

Obiettivo: Definizione di un modello organizzativo da far confluire nel PIAO, piano integrato di attività e organizzazione, per regolamentare lo svolgimento delle prestazioni lavorative non in presenza, nel rispetto delle norme vigenti -

Indicatore: Schema di atto organizzativo

Risultato atteso: Presentazione al Segretario Generale della bozza di atto entro il 31.12.2021.

- assegnare il suddetto obiettivo unicamente al Dirigente del 1° Settore "Affari Generali, legali servizi sociali e culturali e informatici"

Viste le richieste di modifica degli obiettivi presentate ai singoli Dirigente dai titolari di Posizione Organizzativa e ritenuto, coerentemente con quanto prescritto dal nucleo di valutazione, di confermare gli obiettivi già assegnati ed integrare, come richiesto, quelli individuati per il titolare di P.O. dell'area socio culturale come segue:

Obiettivo: Organizzazione centri estivi 2021 in collaborazione con enti privati

Indicatore: Liquidazione entro il 15.11.2021 di contributi ad enti ed associazioni del terzo settore a seguito di pubblicazione di avviso per l'erogazione di contributi per l'organizzazione e la gestione dei centri estivi nel territorio comunale.

Risultato atteso: Sostegno alle famiglie mediante l'offerta di opportunità educative rivolte ai figli nel periodo giugno-settembre 2021;

Ritenuto pertanto di limitare la modifica al "Piano della Performance anno 2021" come sopra dettagliato;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione ha espresso parere favorevole in quanto previsto nel Sistema, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 18.8.2000 n. 267, il Segretario Generale, per la regolarità tecnica;

Atteso che non viene dato il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

D E L I B E R A

1. Di prende atto del verbale trasmesso dal nucleo di valutazione, relato a seguito di colloqui individuali effettuati in data 30.9.2021 con il Segretario Generale e il personale dirigenziale (Allegato A)
2. di modificare il Piano delle performance anno 2021 come meglio precisato nelle premesse che costituiscono parte integrante e

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

sostanziale al presente provvedimento;

3. Di confermare la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.03.2021 per quanto riguarda le schede e le parti non modificate.

Dopo di che

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere al fine di proseguire con le azioni da compiere per il raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali definiti nel Piano;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.



CITTA' DI LEGNAGO
SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco

Graziano Lorenzetti
f.to digitalmente

Vice Segretario

Luigi De Ciuceis
f.to digitalmente

Oggetto: Colloqui di monitoraggio obiettivi 2021

In data 30.09.2021, alle ore 08:30, si è riunito il Nucleo di valutazione (successivamente NDV), per lo svolgimento dei colloqui con i dirigenti ai fini del monitoraggio obiettivi 2021.

A tal fine, l'NDV, dopo aver nei giorni precedenti raccolto ed analizzato le relazioni predisposte dai dirigenti sullo stato di attuazione degli obiettivi, ha proceduto a sentire tutte le parti in causa al fine di acquisire ulteriori elementi valutativi. L'NDV ha proceduto a svolgere il colloquio per la valutazione degli obiettivi assegnatigli, e al fine di raccogliere informazioni aggiuntive funzionali alla valutazione intermedia.

Si avvia l'incontro con il colloquio dell'Avv. Maurizio Lucca, segretario comunale, il quale evidenzia che gli obiettivi assegnati sono in corso di realizzazione.

Si procede con il colloquio della dott.ssa Mirandola che presenta la relazione sugli obiettivi:

- Rispetto all'obiettivo "Introduzione dell'utilizzo dell'agenda digitale per la prenotazione di servizi comunali da parte dei cittadini" la dirigente evidenzia che l'agenda digitale è stata implementata per il servizio "Stato Civile", si è in attesa di estenderla al servizio "Anagrafe" quando il nuovo software acquisito. Il completamento dell'obiettivo potrebbe.
- Rispetto all'obiettivo Garantire, in periodi emergenziali, l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini e imprese con regolarità, continuità ed efficienza, la dirigente propone la sua eliminazione in quanto non più cogente alla luce del cambio normativo e di sua applicazione nel contesto del Comune di Legnago.

Si continua con il colloquio dell'Ing. Masiero:

- Rispetto all'obiettivo Garantire, in periodi emergenziali, l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini e imprese con regolarità, continuità ed efficienza, la dirigente propone la sua eliminazione in quanto non più cogente alla luce del cambio normativo e di sua applicazione nel contesto del Comune di Legnago.
- Rispetto all'obiettivo dei "Lavori di adeguamento sismico e riqualificazione energetica scuola secondaria I grado G.Barbieri" è in ritardo a causa dell'entrata in concordato fallimentare di una società in ATI. Il dirigente propone la sostituzione dell'obiettivo con l'obiettivo "Esecuzione di Opere Pubbliche Strategiche". Si suggerisce di non sostituire l'obiettivo che comunque sta perseguendo e di rilevare a fine anno lo stato di avanzamento effettivo, oltre che le cause esogene del ritardo rispetto al programmato.

Il dott. De Ciuceis è assente giustificato per un corso di formazione. Dalla analisi dello stato di avanzamento degli obiettivi si evidenzia come per diversi obiettivi il dott. De Ciuceis propone la modifica degli indicatori di risultato al fine di renderli più allineati rispetto a quanto effettivamente

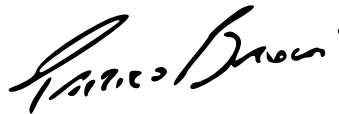
Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Legnago
– dott. Enrico Bracci –

consequibile. Si suggerisce di non procedere alla modifica degli indicatori di risultato rispetto a quanto programmato, al fine di poter a fine anno evidenziare sia lo scostamento che le cause dello scostamento tra programmato e realizzato. Si ricorda che, come sempre, cause esogene non dipendenti dalle capacità e volontà del dirigente, non saranno ad esso/a addebitate in sede di valutazione della performance individuale.

Il presente verbale viene inviato all'ufficio personale per le successive determinazioni.

Ferrara, 30 settembre 2021

In fede



Nucleo Indipendente di Valutazione