

COMUNE DI LEGNAGO

(Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto sottoscritto il 05.10.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Avv. Maurizio Lucca Dirigente del 1° Settore – dott. Luigi De Ciuceis</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.-</p> <p>Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale Avv. Maurizio Lucca – Dirigente del 1° Settore dott. Maurizio Lucca <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola – CISL FP Maurizio Olivato - CGIL FP– Geri Valentino – UIL Marco Bognin <i>per RSU</i> – Barbirato Chiara – Caramori Giorgio</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto iter procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti. La certificazione del Collegio dei Revisori è stata acquisita in data _____ Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.03.2021
		Questa amministrazione ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 96 del 23.06.2021



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo, sottoscritta il 05.10.2021, concerne la parte economica per l'anno 2021 ed è stata così sottoscritta:

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Legnago e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La presente ipotesi di CDI ha validità per l'anno 2021

Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

La costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 è stata approvata con determinazione dirigenziale n. 702/I° del 17.09.2021. Con deliberazione n. 153 del 21.09.2021 e n. 158 del 5.10.2021 la Giunta Comunale ha formulato le direttive alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

Le risorse complessive che costituiscono il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2021 sono pertanto quelle evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi.

Art. 3

Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.5.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23, 24, 56-quinquies, 56-sexies, 70-bis, 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, come stabilito dal contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 7 maggio 2019.

Art. 4

Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL 21.05.2018

Per l'anno 2021 si prende atto dell'importo di € 195.963 importo totale del fondo costituito nel rispetto del limite per l'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato A) parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.5.2018 sono destinate al finanziamento:



1. progressioni economiche
2. indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.1004;
3. incremento delle indennità riconosciute all'ex personale educativo degli asilo nidi di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;

Sulla base dell'importo residuo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2021, sono a pari a € 462.863,00 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, comma 1, come da prospetto allegato B).

Si conferma per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa individuale e della differenziazione del premio individuale come stabilita dal CDI anno 2019 sottoscritto il 7.5.2019 pertanto:

- alla performance individuale viene destinato il 30% delle risorse disponibili
- alla performance organizzativa il 70%

Per l'anno 2021 i premi potenziali massimi determinati in base alla categoria e alle risorse come sopra destinate sono i seguenti

Cat. AB € 1.500

Cat. C € 2.000

Cat. D € 2.500

Le eventuali somme di parte fissa non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 - 2 saranno portate in aumento del fondo 2022, dopo la verifica e la certificazione dell'organo di revisione contabile.

Si conferma, il criterio generale di regolazione del premio previsto dall'art. 15 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 per il personale che percepisce sia i premi di performance/risultato che gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c).

Per quanto riguarda l'applicazione dell'istituto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 21.5.2018 si conferma il criterio stabilito nell'art. 17 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 con la precisazione che ne beneficeranno solo il 25% dei dipendenti di ciascun settore che hanno ottenuto la miglior valutazione individuale in termini assoluti.

Art. 5

Risorse destinate all'attribuzione della P.E.O.

Per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 le parti concordano di prevedere risorse per € 30.000 e di riconoscere il beneficio secondo i requisiti e i criteri definiti nel nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. 194 del 29.9.2020.

La progressione economica verrà riconosciuta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per ciascuna categoria in ordine di graduatoria con arrotondamento per difetto, ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato. Sono ammessi a selezione i dipendenti in servizio al 1.1.2021. Il personale assunto per mobilità concorre alla selezione qualora sia stato valutato dall'Ente almeno una volta nel triennio preso in considerazione.

A parità di punteggio della valutazione della media del triennio avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità di permanenza nella categoria in caso di ulteriore parità sarà data precedenza alla categoria di appartenenza meno elevata; in caso di ulteriore parità al più giovane di età.

Art. 6

Fondo previdenza complementare polizia locale art. 56 quater CCNL

Viene confermato quanto stabilito dall'art.11 del CDI 7.5.2019 incrementando anche per l'anno 2020 lo stanziamento finalizzato alla corresponsione del contributo individuale da versare al Fondo Perseo-Sirio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse



Sulla base dei criteri fissati dal presente CCDI e dal normativo sottoscritto in data 7.5.2019 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali	185.000
Art. 68, comma 1, indennità di comparto	47.000
Art. 68, comma 2, lett. d) indennità di turno e compensi art..24, c.1, CCNL 14/9/2000	35.000
Art. 68, comma 2, lett. e) Specifiche responsabilità	27.000
Art.68, comma 1, indennità ex personale asilo nido	1.100
Art. 68, comma 2, lett. d) indennità di reperibilità	2.520
Art. 68, comma 2, lett. c) indennità condizioni lavoro	500
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità servizi esterni polizia locale	7.000
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità di funzione	7.000
Art. 68, comma 2, lett. b) Performance individuale	90.252
Art. 68, comma 2, lett. a) Performance organizzativa	210.591
Art. 68, comma 2, lett. a) performance finanziata da piani di razionalizzazione	
Art. 68, comma 2, lett. b) performance finanziata da piani di razionalizzazione	
Art. 68, comma 2, lett. g) Istat	1.000
Art. 68, comma 2, lett. g) Funzioni tecniche	50.000
Art. 68, comma 2, lett. g) Accordi di collaborazione, terzi	2.000
Totale	695.963

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi o in atti a contenuto contrattuale sottoscritti precedentemente dalle Parti decadono dalla data di sottoscrizione del presente CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 29.9.2020

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche che verranno riconosciute nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per categoria A B C D in ordine di graduatoria (merito) con arrotondamento per difetto ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto integrativo è coerente con le linee di indirizzo emanate dalla Giunta Comunale con provvedimento n.153 del 21.9.2021 successivamente integrate con deliberazione n. 158 del 5.10.2021. Con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, l'amministrazione ha destinato il 43% circa delle intere risorse al finanziamento di premi correlati al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l'espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione. La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell'ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d'anno. Per quanto concerne invece la performance organizzativa sarà legata alla Performance di Settore.

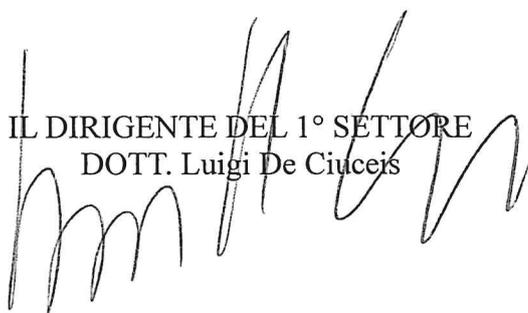
G) altre informazioni

Nessun'altra informazione utile

Legnago,

08 OTT. 2021

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
DOTT. Luigi De Ciuceis



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 702 del 17.09.2021

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	555.919
Totale	555.919

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Ria e assegni ad personam	78.802
Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018	10.683
Incremento stipendiale art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	8.985
Totale	98.470

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	50.000
Risorse piano di razionalizzazione	0
Istat compensi da terzi	3.000
Economie anno precedente	167.282
Altro	
Totale	220.282,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	43.215
Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018	75.800
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369
Esternalizzazione servizio farmacia	7.467
Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015	17.113
Decurtazioni ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	33.744

Totale riduzioni	178.708
------------------	----------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 695.963,00
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 695.963,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	47.000
Progressioni orizzontali storiche	185.000
Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	1.100
Indennità di turno/maggiorazioni	
Altro	
Totale	233.100

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	30.000
Indennità di reperibilità	2.520
Indennità condizioni lavoro	500
indennità funzioni vigili	7.000
Indennità servizio esterno vigili	7.000
Indennità specifiche responsabilità	27.000
Performance organizzativa	90.252
Performance individuale	210.591
ISTAT	1.000
Compensi funzioni tecniche	50.000

Compensi da terzi	2.000
Totale	462.863

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	233.100
Somme regolate dal contratto	462.863
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	695.963

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 475.681 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 233.100. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse di performance avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Dirigenti di Settore e successiva approvazione della relazione la cui coerenza normativa e regolamentare è attestata dal nucleo di valutazione). Si attesta inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL vigente in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale riservato ad una quota pari al 30% del personale valutato positivamente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche si attesta che verranno riconosciute nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per categoria A B C D in ordine di graduatoria (merito) con arrotondamento per difetto ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato. L'esito della procedura selettiva per l'attribuzione della progressione ha vigenza limitata al solo anno di riferimento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Differenza 2021/2020	note
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	457.608				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	24.588				
Importo unico consolidato anno 2017		555.919	555.919		
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625	72.424	78.802	6.378	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0		0	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>					
Totale risorse stabili soggette al limite	610.544	628.343	634.721	6.378	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.125	10.683	10.683	0	
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett- a)		8.985	8.985	0	
Totale risorse stabili non soggette al limite	1.125	19.668	19.668	0	
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Poste variabili soggette al limite</i>					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	7.600	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	0	0	0	0	
Art. 15, comma 2	0	0	0	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0	
Totale risorse variabili soggette al limite	7.600	0	0	0	
<i>Poste variabili non soggette al limite</i>					
Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche	22.700	50.000	50.000	0	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Differenza 2021/2020	note
Art. 67, comma 2, lett. g) Art. 15, comma 1, lett. g) /art. 14, comma 5 ISTAT	10.000	1.000	1.000	-9.000	
Art. 67, comma 3, lett. a)		1.000	2.000	1.000	
Art. 67, comma 3, lett. b)		10.300	0	10.300	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario					
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.059	69.642	167.282	13.583	
Altro	0	0		0	
Totale risorse variabili non soggette al limite	88.759	131.942	220.282	43.183	
<i>Totale risorse variabili</i>					
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369	1.369	1.369	0	
Personale incaricato di p.o.	0	75.800	75.800	00	
Trasferimento ATA	43.215	43.215	43.215	0	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) -farmacia.	7.467	7.467	7.467	0	
Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015	17.113	17.113	17.113	0	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		10.199	33.744	23.545	
Altro	0	0		0	
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>					
Totale decurtazione	69.164	155.163	178.708	85.999	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Risorse fisse	611.669	648.011	654.389	6.378	
Risorse variabili	96.359	121.642	220.282	98.640	
Decurtazioni	69.164	155.163	178.708	23.545	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Totale	638.864	614.490	695.963	81.473	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Differenza 2021/2020	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di comparto	56.000	50.000	47.000	-3.000	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	235.000	200.000	185.000	77.863	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	75.800	0			
Indennità personale educativo asilini (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.800	1.100	1.100	0	

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Differenza 2021/2020	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.700	0		0	
Altro	775	0		0	
Totale	375.075	251.100	233.100	-18.000	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. da attribuire	21.000	30.000	30.000	0	
Indennità di turno	42.000	40.000	35.000	-5.000	
Indennità di rischio	1.500	0	0		
Indennità di disagio	0	0	0		
Indennità di maneggio valori	1.300	0	0		
Indennità condizione lavoro		3.000	500	-2.500	
Indennità servizi esterni P.L.		7.000	7.000		
Reperibilità	8.000	8.000	2.520	-5.480	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000	27.000	27.000		
Indennità di funzione P.L.		7.000	7.000		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ora art. 68 comma 2 lett. c	40.300	51.000	51.000		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a)	0	1.000	2.000	1.000	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lett. a) b)	113.564	189.390	300.843	111.453	
Riduzione fondo a seguito ricostruzione	0	0		0	
Altro	0	0		0	
Totale	262.664	363.390	462.863	99.473	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Altro					
Totale					
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato	375.075	251.100	233.100	-18.000	
Regolate dal decentrato	262.664	363.390	462.863	99.473	
Ancora da regolare					
Totale	637.739	614.490	695.963	81.473	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 sud-

divisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa con girofondi al macroaggregato 01. I compensi ISTAT e per somme di terzi (commissioni carburanti) al cap. 2500.00.01.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione quindi è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto di molto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 614.490. Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 157.336 e concorrono a formare, unitamente ai risparmi di straordinario pari a € 9.946, le economie che vanno ad incrementare una tantum la risorse variabili del fondo 2021 (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 695.963) come quantificato in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 702 del 17.09.2021 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio nel bilancio di previsione 2021 approvato con deliberazione di C.C. n. 18 del 4.3.2021

Le economie anni precedenti pari a complessivi € 167.282 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2021 e finanziate con FPV

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 08 OTT. 2021

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
Dott. Luigi De Ciuceis

