

Comune di LEGNAGO (VR)
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2021

In data 05/10/2021, alle ore 15,45 presso la sede del Comune di LEGNAGO(VR) si sono riuniti:

Per la parte datoriale

Presidente delegazione trattante – Segretario generale <u>AVV. MAURIZIO WCCA</u>	Firmato
Dirigente del 1° Settore - <u>DOIT. LUIGI DE CIUCEIS</u>	Firmato

Per la parte sindacale

CISL – FP <u>MAURIZIO QUARATO</u>	Firmato
FP CGIL <u>VALENTINO GERI</u>	Firmato
UIL <u>MARCO BOGNINI</u>	Firmato
C.S.A. <u>NICOLA CAVEDINI</u>	Firmato
RSU <u>BARBIRATO CHIARA - CARAMORI G.</u>	Firmato

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, parte economica anno 2021.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

☒ **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell' accordo definitivo:**

deliberazione di Giunta comunale n. 188 del 08.11.2021

parere Collegio Revisori dei conti del 28.10.2021

☐ **ENTRATA IN VIGORE:**

dal giorno successivo la data di stipulazione (_____)

FP CGIL
Vg

UILFP
FP

al

CISL FP
Ch

hu

CSA

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente – parte economica – per l'anno 2021 sottoscritto in data 05/10/2021

Vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti in data 28/10/2021 pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 02/11/2021 prot. 46297 espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione illustrativa sulla pre-intesa al contratto decentrato integrativo personale non dirigente – parte economica – anno 2021;

Vista la deliberazione di Giunta n. 188 del 08/11/2021 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI parte economica anno 2021

SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.5.2018 in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente parte economica anno 2021 sottoscritto dalle parti in data 08/11/2021

data <u>09/11/2021</u>	IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
------------------------	--

FP COL
Vg

CISL FP

UIL FPL

U. CP

IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2021

DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Legnago e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato con almeno 6 mesi di servizio nell'anno.

Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La presente ipotesi di CCDI ha validità per l'anno 2021.

Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 è stata approvata con determinazione dirigenziale n. 702/I° del 17.09.2021. Con deliberazione n. 153 del 21.09.2021 e successiva modificazione in data 05.10.2021 (deliberazione in fase di pubblicazione) la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

Le risorse complessive che costituiscono il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2021 sono pertanto quelle evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo, le stesse potranno essere soggette a rideterminazione e aggiornamenti alla luce di nuove disposizioni normative o nuovi orientamenti interpretativi.

RP CON
V92

UILFPL
F

CISL FR
la
Ces

CCSA

My

CB

K

Art. 3

Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL 21.5.2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23, 24, 56-quinquies, 56-sexies, 70-bis, 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, come stabilito dal contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2019-2021 sottoscritto in via definitiva il 7 maggio 2019.

Art. 4

Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL 21.05.2018.

Per l'anno 2021 si prende atto dell'importo di € 695.963,00 importo totale del fondo costituito nel rispetto del limite per l'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato A) parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.5.2018 sono destinate al finanziamento:

1. progressioni economiche
2. indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.1004;
3. incremento delle indennità riconosciute all'ex personale educativo asili nidi di cui all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;

Sulla base dell'importo residuo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2021, sono a pari a € 462.863 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, comma 1, come da prospetto allegato B).

Si conferma per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa individuale e della differenziazione del premio individuale come stabilita dal CCDI anno 2019 sottoscritto il 7.5.2019 pertanto:

- alla performance individuale viene destinato il 30% delle risorse disponibili
- alla performance organizzativa il 70%

Per l'anno 2021 il premio potenziale massimo determinato in base alla categoria e alle risorse come sopra destinate è il seguente:

Cat. A – B € 1.500

Cat. C € 2.000

Cat. D € 2.500

Le eventuali somme di parte fissa non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a circular stamp with the text 'CISL FP' and a signature inside. To the right of this stamp is another signature. Further right, there is a stamp with the text 'UIL FPL' and a signature. To the right of that is a stamp with the text 'FP CGIL' and a signature. On the far right, there is a small circular stamp with the text 'PCC' and a signature.

67, commi 1 - 2 saranno portate in aumento del fondo 2022, dopo la verifica e la certificazione dell'organo di revisione contabile.

Si conferma, il criterio generale di regolazione del premio previsto dall'art. 15 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 per il personale che percepisce sia i premi di performance/risultato che gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c).

Per quanto riguarda l'applicazione dell'istituto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 21.5.2018 si conferma il criterio stabilito nell'art. 17 del CDI normativo sottoscritto il 7.5.2019 con la precisazione che ne beneficeranno solo il 25% dei dipendenti di ciascun settore che hanno ottenuto la miglior valutazione individuale in termini assoluti.

Art. 5

Risorse destinate all'attribuzione della P.E.O.

Per quanto riguarda l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 le parti concordano di prevedere risorse per € 30.000 e di riconoscere il beneficio secondo i requisiti e i criteri definiti nel nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. 194 del 29.9.2020.

La progressione economica verrà riconosciuta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 comma 2 del CCNL 21.5.2018 (riconoscimento in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti) e dalle indicazioni della RGS (nel limite massimo del 50% degli aventi diritto) alla metà degli aventi diritto per ciascuna categoria in ordine di graduatoria con arrotondamento per difetto, ciò per rispettare il dettato normativo sopra citato.

Sono ammessi a selezione i dipendenti in servizio al 1.1.2021. Il personale assunto per mobilità concorre alla selezione qualora sia stato valutato dall'Ente almeno una volta nel triennio preso in considerazione.

A parità di punteggio della valutazione della media del triennio avrà precedenza il dipendente con maggiore anzianità di permanenza nella categoria in caso di ulteriore parità sarà data precedenza alla categoria di appartenenza meno elevata; in caso di ulteriore parità al più giovane di età.

Art. 6

Fondo previdenza complementare polizia locale art. 56 quater CCNL

Viene confermato quanto stabilito dall'art.11 del CDI 7.5.2019 incrementando anche per l'anno 2021 lo stanziamento finalizzato alla corresponsione del contributo individuale da versare al Fondo Perseo-Sirio.

Letto, confermato e sottoscritto.

FPCGIL
Vgcm

UIL FPL
[Signature]

[Signature]

② CDP

CISL FP

[Signature]

al

[Signature]

[Signature]

UIGNAQO

li 05.10.2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Chiero Babinato

Geo Be-i

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL FP

Mareno QB

UILFPL

Moro Fz-i

FP CGIL

Volent gn

CS

Merly

Costituzione Fondo Risorse Decentrate

DESCRIZIONE	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART.67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	555.919
Decurtazione Fondo Posizione organizzative ART.67 C.1 CCNL 21/05/2018	75.800
Decurtazione a seguito trasferimento personale per disposizione di legge (ATA)	52.051
Decurtazione consolidata	17.113
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	410.955
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART.67 COMMA 2	
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' - ART.67 COMMA 2 LETTERA C)	78.802
RISORSE ART.2 COMMA 3 DEL D.LGS 165/2001 - ART.67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART.67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART.67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO STRAORDINARIO - ART.67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L.205/2017	
ALTRE RISORSE	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	489.757,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	8.985,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	10.683,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2-	19.668
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI	509.425
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A)	
SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2-	0
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	157.336,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	9.946,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	3.000,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	220.282,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	220.282,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	729.707,00
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	489.757,00
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	239.950,00
Decurtazioni	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	33.744,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	33.744,00
TOTALE DISPONIBILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	695.963,00

FP COIL
Viper

CISLFP
La

AM
CO

VILFPL
B

Handwritten signature

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	
DESCRIZIONE	2021

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	185.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	47.000,00
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	30.000,00
TURNO - MAGGIORAZIONE ORARIA	35.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (RISCHIO- MANEGGIO VALORE)	500,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	7.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	7.000,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (fino al 30/06)	2.520,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	90.252,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	210.591,00
ISTAT - ACCORDI COLL.	3.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000,00
INDENNITA' EX EDUCATRICI ASILO NIDO	1.100,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	27.000,00
TOTALE	695.963,00

UILFPL
#

FP CGIL
Vger

CISL FP
Ch

CB

PCB

Al