

**COMUNE DI LEGNAGO**  
**(Provincia di Verona)**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE  
ANNO 2024**

A seguito parere favorevole dell'organo di revisione sul testo della pre-intesa sottoscritta il 21/10/2024 e dell'autorizzazione alla sua sottoscrizione effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 05/11/2024, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato sottoscritto in data 05/11/2024 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dai componenti della delegazione di parte sindacale il seguente CCDI ANNO 2024

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente	Avv. Lucca Maurizio	Segretario comunale	P [ x ]	A [ ]
Componente	dott. Milena Mirandola	Dirigente di settore	P [ x ]	A [ ]
Componente		Responsabile di settore	P [ ]	A [ ]
Componente		Responsabile di settore	P [ ]	A [ ]

**la delegazione sindacale così composta:**

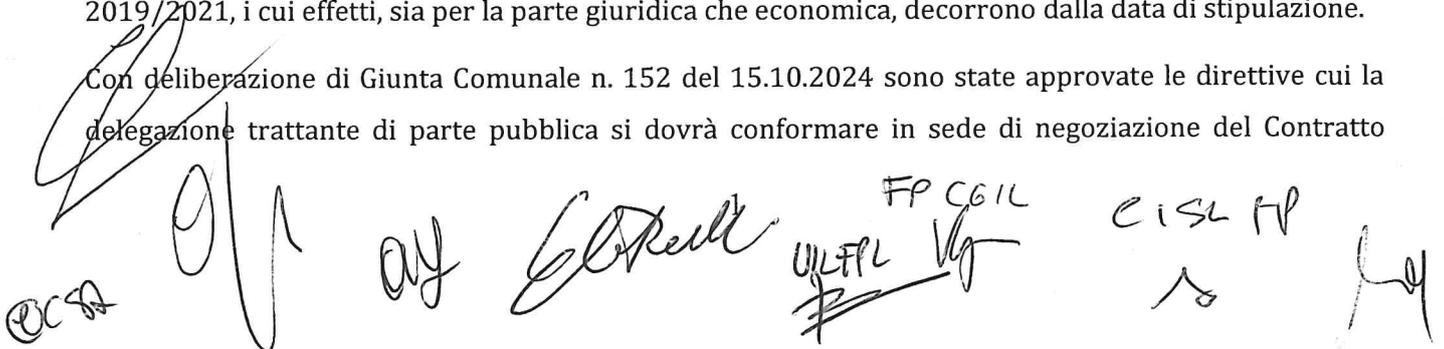
OO.SS. Territoriale	CGIL FP - Valentino Geri	P [ x ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL - Marco Bognin	P [ x ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP - Stefano Mazzoni	P [ x ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CSA - Nicola Cavedini	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	- Giuliana Franceschetti	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	- Ottavia Sammartino	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	- Giorgio Caramori	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale		P [ ]	A [ ]

PREMESSA

Gli enti locali adeguano i contratti collettivi decentrati vigenti alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti che sono riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge.

In data 16 luglio 2024 l'ARAN e le Confederazioni Sindacali hanno sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021, i cui effetti, sia per la parte giuridica che economica, decorrono dalla data di stipulazione.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 15.10.2024 sono state approvate le direttive cui la delegazione trattante di parte pubblica si dovrà conformare in sede di negoziazione del Contratto

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. From left to right, there is a signature with the initials 'CSA' below it. Next is a large, stylized signature. This is followed by a signature with 'ay' written below it. Then, a signature with 'UIL FPL' written above it. To the right of that is a signature with 'FP CGIL' written above it. Further right is a signature with 'CISL FP' written above it. Finally, there is a signature with 'h' written below it.

**COMUNE DI LEGNAGO**  
**(Provincia di Verona)**

Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'area della Dirigenza del Comune di Legnago per l'anno 2024 e confermata la costituzione della delegazione trattante per l'area Dirigenza;

Con Determinazione Dirigenziale n. 748 del 03/10/2024 è stata approvata la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024, ai sensi del CCNL 17/12/2020, così come integrato dall'art. 39 del CCNL 16.7.2024 – Area della Dirigenza - ed il relativo impegno di spesa

Tutto ciò premesso e considerato

tra

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale si sottoscrivere il seguente accordo:

**Art. 1**

**Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto, sottoscritto ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 16/07/2024 Area Funzioni locali, si applica ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comune di Legnago.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione definita nei testi dei relativi articoli dell'accordo.

Il presente contratto è riferito al periodo 1.1.2024 – 31.12.2026 per la parte normativa ed è valido dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione dello stesso, per la parte economica (riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato), fino al 31.12.2024, fatte salve particolari disposizioni e decorrenze esplicitamente previste nei singoli articoli contrattuali di seguito riportate.

Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazioni negli accordi nazionali, nelle norme di legge riferite ad aspetti disciplinati dal presente contratto integrativo, in caso di interventi di riordino riferiti al contesto normativo per l'Area della Dirigenza.

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL Area Funzioni Locali, il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 35 del CCNL, fatte salve le materie di cui all'art.35, comma 1, lett a), che sono negoziate con cadenza annuale.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione presso il Comune di Legnago di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza.

**Art. 2**

**Fondo per la retribuzione di posizione e risultato**



FP CGIL  
Vg

UILFPL  
CSL PD  
B



**COMUNE DI LEGNAGO**  
**(Provincia di Verona)**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art.57 del CCNL 17.12.2020 - entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione ed in quota per retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dall'art.57 del CCNL 17.12.2020.

Le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2024 sono indicate nella tabella allegata, parte integrante, del presente contratto integrativo (Allegato n. 1). Si concorda di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari ad almeno il 17,29% del Fondo suddetto.

**Art. 3**

**Destinazione delle risorse decentrate**

Le risorse del Fondo di cui all'art. 2 sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione si confermano i criteri predeterminati per la ponderazione del valore della retribuzione di posizione (ex art. 54 del CCNL 17.12.2020) definiti con deliberazione di G.C. n. 70 del 12.05.2020.

Per l'anno 2024 i valori della retribuzione di posizione, comprensivi dell'aumento previsto dall'art. 37 CO. 4 CCNL 14/07/2024, sono stati così determinati:

1° Settore Affari Generali, legali servizi sociali e culturali e SIC	€ 46.292,37
2° Settore Ragioneria e servizi demografici	€ 35.189,44
3° Settore LL.PP. Urbanistica e ambiente	€ 29.189,55
4° Settore Polizia Locale	€ 24.189,50

**Art. 4**

**Incarichi ad interim**

*Handwritten signatures and marks:*  
- Top left: Large signature  
- Middle left: "OLLY" and signature  
- Middle: "ULFPL" and signature  
- Bottom left: Signature  
- Center: "FP CGIL" and signature  
- Right: "CISA" in a circle, "CISL PT", and other marks  
- Far right: Signature

**COMUNE DI LEGNAGO**  
**(Provincia di Verona)**

Le parti concordano che per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati con decreto sindacale, sia attribuito a titolo di retribuzione di risultato (scollegata da ulteriori processi valutativi), limitatamente al periodo di sostituzione e quindi proporzionalmente allo stesso, un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale in relazione alla quale è affidato l'incarico

**Art. 5**

**Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate**

Per l'anno 2024 le parti stabiliscono che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, le risorse complessive del fondo, sono così allocate:

- € 134.900,00 al finanziamento della retribuzione di posizione. Tale importo risulta necessario al fine assicurare il pagamento della retribuzione di posizione comprensivo dell'incremento ex art. 37, comma 4 di cui all'art. 2 della presente ipotesi
- € 30.426,26 al finanziamento della retribuzione di risultato.
- € 10.000,00 al finanziamento dei compensi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2024 esclusivamente per interventi finanziati dal PNRR (eccezione prevista dall'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023 conv.in legge n. 41/2023)

Al riguardo le parti concordano il seguente criterio generale di ripartizione della retribuzione di risultato, valevole, salvo diversa espressa rivalutazione, anche per le annualità successive a quella di sottoscrizione del presente contratto: ripartizione delle risorse tra il personale dirigenziale proporzionalmente al valore della retribuzione di posizione (premio di risultato potenziale).

La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà comunque a seguito di valutazione annuale secondo i criteri fissati dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data 05/11/2024

FP CGIL

Vg

CISL PP

12

CGIA

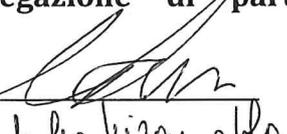
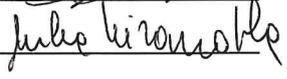
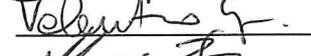
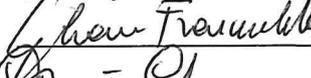
*[Handwritten signature]*

4

UILFPL  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**COMUNE DI LEGNAGO**  
**(Provincia di Verona)**

<b>Per la delegazione di parte datoriale:</b>	<b>Per la delegazione sindacale:</b>
Presidente <u></u>	OO.SS. CISL - FP <u></u>
Componente <u></u>	OO.SS. CGIL - FP <u></u>
Componente _____	OO.SS. UIL - FPL <u></u>
Componente _____	OO.SS. CSA <u></u>
	R.S.U. Aziendale <u></u>
	R.S.U. Aziendale <u></u>
	R.S.U. Aziendale <u></u>
	R.S.U. Aziendale _____

**COMUNE DI LEGNAGO**  
(Provincia di Verona)

**ONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE  
DIRIGENTE – ANNO 2024**  
(Art. 57- CCNL 2016-2018 e art. 39 CCNL 2019 – 2021)

**- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>LIMITE ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2024</b>
Totale risorse stabili anno 2016	157.139,47	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dal collegio dei revisori dei conti		163.047,70
RIA personale cessato dal servizio		952,90
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL17/12/2020) (m.s. € 332.124)		5.081,50
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (art.39 CCNL 16/07/2024) (m.s. € 340.593)		6.845,92
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>157.139,47</b>	<b>175.928,02</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2024</b>
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) IVI COMPRESSE ART. 43 Legge 449/1997, compensi professionali avvocatura ente, incentivi di recupero ICI, <b>Incentivi funzioni tecniche PNRR</b>	2.937,30	10.000,00
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c)		0
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)		0
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)		0
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)		0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.937,30</b>	<b>10.000,00</b>

FR CGIL  
Vg

CISL P  
S

UILTP  
P

CSA

**COMUNE DI LEGNAGO**  
(Provincia di Verona)

<b>FONDO RISORSE COMPLESSIVE (stabili + variabili)</b>	<b>160.076,77</b>	<b>185.928,02</b>
AMMONTARE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	157.139,47	164.000,60
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	2.937,30	21.927,42
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>185.928,02</b>
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016 FONDO DIRIGENZA		-6.861,13
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE COMPLESSIVO SALARIO ACCESSORIO 2016		-3.779,77
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE AL NETTO DECURTAZIONI</b>	<b>160.076,77</b>	<b>175.287,12</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

PO CGU  
Vg  
EISE RP  
S

VILFPL  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
CSA  
*[Handwritten signature]*

