



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Atto Num. 128 reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE. SECONDA VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2024-2026 SEZ. 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **tre** del mese di **settembre** alle ore **11:00** la Giunta Comunale si è riunita. Sono presenti al momento della trattazione della deliberazione i Signori:

1.	Longhi Paolo	Sindaco	Presente
2.	Dona' Roberto	Vice sindaco	Assente
3.	Cavedo Gianluca	Assessore	Presente
4.	De Lorenzi Maurizio	Assessore	Presente
5.	De Grandis Daniela	Assessore	Presente
6.	Chiavegato Elena	Assessore	Presente

Presiede il Sindaco del Comune **LONGHI PAOLO**.

Partecipa il Segretario Generale del Comune **LUCCA MAURIZIO**.

Constatato essere legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'oggetto suindicato.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

La sottoscritta De Grandis Daniela nella sua qualità di Assessore con delega al Personale, essendo state eseguite da parte degli Uffici competenti le formalità previste dal TUEL, PRESENTA LA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PERSONALE. SECONDA VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2024-2026 SEZ. 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 69 del 30/11/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 e la n. 87 del 20/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione degli esercizi finanziari 2024/2026;

Dato atto che l'articolo 6 del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, dispone che le amministrazioni pubbliche adottino il Piano triennale del fabbisogno del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

Ricordato che la programmazione dei fabbisogni è ora confluita anche nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge n.113/2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 06/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024 - 2026 che comprende nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 09/07/2024 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano triennale del fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO contenuto nel PIAO – sottosezione 3.3;

Atteso che questa amministrazione, insediatasi lo scorso 25 giugno 2024, intende rinnovare la costituzione, ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, di un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco - ufficio di staff - cui affidare la comunicazione e informazione istituzionale;

Richiamati l'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 i cui commi 1 e 2, per quanto di interesse con il presente atto, così dispongono:

comma 1: "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni";

comma 2: "Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali"

Considerata pertanto la necessità di integrare la sottosezione 3.3 del PIAO prevedendo



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

l'assunzione *di* un collaboratore, da assegnare all'Ufficio Staff del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000, inquadrato nell'Area degli Istruttori - profilo professionale di istruttore amministrativo a tempo determinato e parziale 50% (18/36 ore settimanali), cui affidare l'attività di comunicazione e informazione istituzionale;

Dato atto che la nuova e maggiore spesa prevista con il presente atto trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026 a seguito di economie generate da cessazioni non conoscibile all'atto della stesura del PIAO e del Bilancio di Previsione;

Ritenuto di confermare il rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 nonchè dei limiti previsti dall'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019 in tema di facoltà assunzionali, come da prospetto sub. a) e b) allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, in materia di limiti di spesa del lavoro flessibile e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 come da prospetto allegato sub. c) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente modifica alla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2024-2026 ha ottenuto il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti giusto verbale n. 15 del 29/08/2024 acquisito al protocollo Generale dell'Ente N. 39700 del 02/09/2024 e allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale sub d);

Visti i pareri favorevoli espressi in merito alla proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa riportate,

1. di **rinnovare la costituzione dell'ufficio di staff** ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 12 del ROUS da porre alle dirette dipendenze del Sindaco, cui affidare la comunicazione e l'informazione istituzionale;
2. di **approvare la seconda modifica parziale al PIAO 2024-2026** di cui alla delibera G.C. n. 19/2024 con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" come segue:
UFFICIO STAFF DEL SINDACO
copertura di un addetto alla comunicazione istituzionale da inquadrare nell'area Istruttori - a tempo determinato - part-time 18 ore settimanali
3. Di dare atto del **rispetto**:
 - a. del limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

- legge 296/2006 come integrato dalle disposizioni di cui all'rt. 7 comma 1 del DM 17 marzo 2020; (allegato a));
- b. della capacità assunzionale per l'anno 2024 ai sensi del DM del 17 marzo 2020(allegato b));
 - c. del limite previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 riguardo all'integrazione del fabbisogno di personale "flessibile" (allegato c));
4. di dare atto che **le rimanenti sezione e sottosezioni del PIAO rimangono invariate**, come risultanti dalla deliberazione di G.C. n. 19/2024;
 5. di dare atto che il presente provvedimento ha ottenuto il **parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti** giusto verbale n. 15 del 29/08/2024 prot. 39700/2024 (allegato d));
 6. di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento è data comunicazione alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;
 7. di disporre la pubblicazione del presete atto nel Portale P.I.A.O. del Dipartimento della Funzione Pubblica nonchè sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.23 del D.lgs. n. 33/ 2013 e dell'art. 6, comma 4 del D.L. n. 80/2021

Dopo di che,

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza di provvedere, al fine di dar corso in tempi brevi dall'assunzione della figura professionale da incardinare nell'ufficio di staff;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge:

DELIBERA

di dichiarare la suestesa deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Sindaco toglie la seduta alle ore 11:06.



CITTA' DI LEGNAGO

SEGRETERIA GENERALE

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco

Paolo Longhi
f.to digitalmente

Segretario Generale

Maurizio Lucca
f.to digitalmente

CONTENIMENTO SPESA DI PERSONALE

(dato previsione assestata)

(ART.1, COMMA 557 QUATER LEGGE 27.12.2006, N.296 COME INTRODOTTO DAL D.L. 90/2014 CONVERTITO NELLA LEGGE 114/2014)

	spesa media triennio 2011/2013	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026	NOTE
VOCI DI SPESA	CONSUNTIVO	PREVISIONE BILANCIO	PREVISIONE BILANCIO	PREVISIONE BILANCIO	
TOTALE MACRO AGGREGATO 1 AL 01.01	4.957.670,76	4.493.436,51	4.569.432,62	4.569.432,62	
di cui FPV DA BILANCIO		351.408,00	351.408,00	351.408,00	
VARIAZIONI AL MACROAGGREGATO		618.301,51	13.230,00	13.230,00	
TOTALE MACRO AGGREGATO 1 AL 01.01	4.957.670,76	5.111.738,02	4.582.662,62	4.582.662,62	
Atti pianificazione urbanistica finanziati in parte capitale	6.666,67				
Buoni pasto	82.000,00				previsione contenuta nel macroaggregato personale
Irap cap. 530.01 – 530.03 + irap funzioni tecniche	288.692,16	303.730,96	303.730,96	303.730,96	
CO.CO.CO.(servizio civile)	3.852,21				
Contratti di somministrazione lavoro cap. 512.01 int. 3	53.499,01				previsione contenuta nel macroaggregato personale
Lavoro occasionale "voucher" fino al 31.12.2014 inserito all'int. 3	5.242,33				previsione contenuta nel macroaggregato personale

Tirocini formazione	14.363,35				previsione contenuta nel macroaggregato personale
VARIAZIONI AL MACROAGGREGATO		39.136,25	850,00	850,00	
TOTALE ALTRO MACRO AGGREGATO	454.315,73	342.867,21	304.580,96	304.580,96	
TOTALE SPESA DI PERSONALE AL LORDO DELLE COMPONENTI DA ESCLUDERE	5.411.986,49	5.454.605,23	4.887.243,58	4.887.243,58	
A DETRARRE:					
Diritti di segreteria (solo diritti) cap. 60.03	27.974,33				
Compenso ICI cap. 221.01 – 221.02 – 221.03	16.041,19				
Atti di progettazione cap. 491.01 finanziati da parte capitale	52.666,67				
Atti di pianificazione urbanistica finanziati da OOUU	10.000,00				
Funzioni tecniche		222.438,24	79.380,00	79.380,00	Ora 113
AUMENTI CCNL					
Aumenti CCNL 31.07.2009 pers. non dir.2008/2009	133.550,08	109.666,24	109.666,24	109.666,24	
vacanza contrattuale	26.724,93				
Aumenti CCNL 21.5.2018 pers. non dir. 2016/2018		159.614,31	159.614,31	159.614,31	
Aumenti CCNL 16.11.2022 pers. non dir. 2019/2021		201.717,65	201.717,65	201.717,65	

D I R A U M E N T I C C N L D I R .	Vacanza contrattuale 2022 pers. non dir.		17.330,05	17.330,05	17.330,05	
	Aumenti CCNL 22.2.2010 pers. dirigente 2006/2007	10.875,58	7.535,55	7.535,55	7.535,55	
	Aumenti CCNL 3.8.2010 pers. dir.2008/2009	9.228,23	5.505,88	5.505,88	5.505,88	
	Aumenti CCNL 17.12.2020 pers. Dir 2016/2018		6.662,61	6.662,61	6.662,61	
	Aumenti CCNL 16/07/2024 DIR. 2019/2021		9.271,69	9.271,69	9.271,69	
	Arretrati aumenti CCNL 16/07/2024 solo per 2024		44.503,80			
	Vacanza contrattuale dir.		953,18	953,18	953,18	
Futuri aumenti ccnl 2010/2011 dirigenti IVC	1.488,54					
A U M E N T I C C N L S E G R .	Aumenti CCNL 2006/2007 Segretario	3.673,54	2.565,00	2.565,00	2.565,00	al netto quota Este 40%
	Aumenti ccnl 2008/2009 Segretario	2.522,67	1.777,00	1.777,00	1.777,00	
	Aumenti CCNL 2016/2018 Segretario		1.318,04	1.318,04	1.318,04	
	Arretrati aumenti CCNL 16/07/2024 solo per 2024		6.854,27			
	Aumenti CCNL 2019/2021 Segretario		2.912,79	2.912,79	2.912,79	
	Vacanza contrattuale Segretario	304,53	190,64	190,64	190,64	

aumenti ccnl segr 100%		
4.275,00	4.275,00	4.275,00
2.961,66	2.961,66	2.961,66
2.196,73	2.196,73	2.196,73
11.423,78		
4.854,65	4.854,65	4.854,65
317,73	317,73	317,73

Rimborso spese personale comando	69.914,07	15.500,00			
Segreteria convenzionata	19.100,00	31.000,00	31.000,00	31.000,00	Este 400%
Convenzioni personale	18.266,67				
Fondo previdenza complementare vigili finanziato da multe	14.000,00				
Rimborso spese elettorali		60.000,00	60.000,00	60.000,00	
TOTALE SOMME DA DETRARRE	416.331,03	907.316,93	697.400,62	697.400,63	
SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI DA ESCLUDERE	4.995.655,46	4.547.288,30	4.189.842,96	4.189.842,96	

Allegato E) sez. 3.3. PIAO 2024-2026 aggiornamento

DIMOSTRAZIONE RISPETTO ART. 9 CO. 28 D.L. 78/2010 E S.M.I. LAVORO FLESSIBILE		
2024	Impegnato anno 2009 a tempo determinato – limite -	124.442,28
	Dirigente art. 110 c. 1 T.U. 267/2000* non rileva	
	<i>Anno 2024 – importi da considerare nel rispetto del limite **</i>	
	Art. 90 staff Sindaco - comunicatore Giunta Lorenzetti	8.227,71
	Art. 90 staff Sindaco - comunicatore Giunta Longhi	6.000,00
	Somministrazione lavoro area operatori x demografici	19.538,50
	Somministrazione lavoro convenzione sociale ambito cat. D	10.850,00
	Totale spesa	44.616,21
2025	Impegnato anno 2009 a tempo determinato – limite -	124.442,28
	<i>Anno 2025– importi da considerare nel rispetto del limite **</i>	
	Art. 90 staff Sindaco - comunicatore Giunta Longhi	17.020,00
	Totale spesa	17.020,00
2026	Impegnato anno 2009 a tempo determinato – limite -	124.442,28
	<i>Anno 2026 – importi da considerare nel rispetto del limite **</i>	
	Art. 90 staff Sindaco - comunicatore Giunta Longhi	17.020,00
	Totale spesa	17.020,00

(*) comma 1 quarter D.L. 113/2016 **esclude** art. 110 c1 dal limite di spesa lavoro flessibile

(**) Previo rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa di finanza pubblica

CALCOLO VALORE SOGLIA									
	CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	CONSUNTIVO 2021	CONSUNTIVO 2022	CONSUNTIVO 2023	ASSESTATO 2024	PREVENTIVO 2025	PREVENTIVO 2026
SPESA DI PERSONALE	4.373.025,81	4.447.163,35	4.456.273,80	3.866.645,60	4.145.086,87	4.265.449,37	5.111.738,02	4.582.662,62	4.582.662,62
ENTRATE	23.385.474,40	23.229.838,36	27.334.499,00	24.659.981,22	24.096.777,58	26.805.110,63	0,00	0,00	0,00
MEDIA ENTRATE ULTIMO TRIENNIO		23.207.044,67	24.649.937,25	25.074.772,86	25.363.752,60	25.187.289,81	0,00	0,00	0,00
FCDE	0,00	1.881.287,00	1.961.905,00	1.829.258,59	1.472.837,02	1.500.495,52	0,00	0,00	0,00
CALCOLO VALORE SOGLIA SU MEDIA ENTRATE ULTIMO TRIENNIO		20,85%	19,64%	16,63%	17,35%	18,01%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

CALCOLO NUOVE REGOLE ASSUNZIONALI

DATI GENERALI ENTE	POPOLAZIONE (AL 31.12.2023)	
	FASCIA DEMOGRAFICA DI RIFERIMENTO EX ART. 3 DEL S.M.	f)
	VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO EX ART.4 DEL D.M. TABELLA 1)	27,00%
	VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO EX ART.6 DEL D.M. TABELLA 3)	31,00%

VALORI FINANZIARI

SPESA DEL PERSONALE (RENDICONTO 2023)		4.265.449,37
ENTRATE CORRENTI	RENDICONTO ANNO 2021	24.659.981,22
	RENDICONTO ANNO 2022	24.096.777,58
	RENDICONTO ANNO 2023	26.805.110,63
	MEDIA TRIENNIO	25.187.289,81
	FCDE 2023 (ultima annualità considerata del triennio)	1.500.495,52
		23.686.794,29

VALORE SOGLIA (RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI)	
A) SPESA DEL PERSONALE CONSUNTIVO 2023	4.265.449,37
B) ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE (MEDIA TRIENNIO 2021 – 2023)	23.686.794,29
VALORE SOGLIA (A/B)	18,01%

INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.M.	
SPESA MASSIMA ASSOLUTA NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA (E23xE13) (calcolo art. 4 comma 2 D.M. 17.3.2020)	6.395.434,46
SPESA DI PERSONALE (RENDICONTO 2023)	4.265.449,37
INCREMENTO MASSIMO ANNO 2024 EX ART. 4 COMMA 2 D.M.	2.129.985,09
INCREMENTO MASSIMO ANNO 2024 (22% DELLA SPESA DEL PERSONALE REGISTRATA NEL 2018 – PARI A 4.373.025,81 – TABELLA 2 DELL'ART. 5 COMMA 1 DM.	962.065,68

Art. 4

=> Scelgo il valore più basso tra art. 4 e art. 5

Art. 5

	2024 assestato	2025 previsione	2026 previsione
SPESA MASSIMA ASSOLUTA NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA ex art. 5 co. 1 2024 (spesa 2018 + incremento massimo)	5.335.091,49	5.335.091,49	5.335.091,49
SPESA DI PERSONALE PREVISTA	5.111.738,02	4.582.662,62	4.582.662,62
CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA UTILIZZABILE	223.353,47	752.428,87	752.428,87



**COMUNE DI LEGNAGO
PROVINCIA DI VERONA**

Verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 15/2024.

In data 29/08/2024, si è riunito in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Legnago, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 28 settembre 2021 nelle persone di:

Dott. Marco Natali – Presidente;

Dott. Alberto Recchia – Componente;

Dott.ssa Lorena Andreetta – Componente

per esprimere il proprio parere in ordine alla proposta di modifica alla Programmazione triennale del fabbisogno di Personale 2024-2026 contenuta nella sez. 3.3 del Piano Integrato attività e organizzazione (P.I.A.O.) approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 06/02/2024.

Richiamate le seguenti disposizioni di legge:

- art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, che ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006, la quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- circ. del Min. Interno n. 17102/110/2 del 08/06/2020;
- D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla L. 06/08/2021, n. 113, all'art. 6, che prevede, per le pubbliche amministrazioni, l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO);
- il successivo Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione approvato con decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7/9/2022;

- D.lgs. 267/2000.

Vista la proposta e la relativa documentazione allegata ed in particolare:

- la proposta di deliberazione di modifica alla programmazione 2024-2026;
- la dimostrazione del rispetto dell'art. 1 comma 557 e 557 quater della Legge 296/2006 relativamente alla diminuzione della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- il prospetto di calcolo del valore soglia ai sensi del decreto interministeriale 17.03.2020 e della circolare esplicativa del 13.05.2020 – ai fini della capacità assunzionale;
- il prospetto di calcolo del rispetto del vincolo sulla spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010 e ss.mm.ii.

PRESO ATTO

- che la variazione alla sez. 3.3 del PIAO non comporta nuovi o maggiori oneri per L'Ente in quanto la spesa risulta già inclusa nel bilancio di previsione approvato per le spese del personale 2024-2026;
- che dal ricalcolo delle facoltà assunzionali non deriva una modifica della fascia di appartenenza dell'Ente (valore soglia calcolato 18,01%) collocandosi ben al di sotto del valore soglia individuato dal comma 1 art. 4 del D.M. 17/03/2020, pari al 27%;
- che la spesa massima sostenibile è pari a € 5.335.091,49.=-;
- che la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione per l'anno 2024 è pari a € 5.111.738,22.= e per gli anni 2025 e 2026 è pari ad € 4.582.662,62.=-;
- che il Comune di Legnago rispetta il vincolo di spesa di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i. (rispetto media spesa di personale 2011/2013);
- che la spesa per il lavoro flessibile è contenuto nei limiti di cui all'art. 9 all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010 e ss.mm.ii. (limite € 124.442,28.= - spesa prevista anno 2024 € 44.616,21.=-);
- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore Amministrativo ed alla regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario.

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni ed ai presupposti di legge sopra citati, pertanto

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla modifica della sez. 3.3 "Programmazione triennale fabbisogni di personale" del Piano integrato attività e organizzazione PIAO 2024-2026 di cui alla proposta di deliberazione sopra indicata asseverando il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio ai sensi del citato art. 4 del DM 17 marzo 2020.

Dott. Marco Natali _ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)
Dott.ssa Lorena Andreetta _ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)
Dott. Alberto Recchia _ (firma apposta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)