

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' INDIVIDUALE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI	VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA A MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI	IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO SQM *
SETTORE 1	24	91,02	100,00	28.629,40	10,91
SETTORE 2	28	87,46	100,00	29.115,50	21,03
SETTORE 3	21	83,81	100,00	22.864,36	28,6
SETTORE 4	20	95,85	100,00	23.332,41	6,22
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8	99,29		13.232,03	1,32
TOTALE				117.173,70	

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE ANNO 2019 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	VALUTAZIONE IN 100 ESIMI	IMPORTO DISTRIBUITO	SQM
SEGRETARIO GENERALE	4.475,34	100,00	4.475,34	
DIRIGENTE 1	8.284,75	100,00	8.284,75	
DIRIGENTE 2	8.284,75	100,00	8.284,75	
DIRIGENTE 3	8.284,75	100,00	8.284,75	
DIRIGENTE 4	8.284,75	95,00	7.870,51	
TOTALE	37.614,34		37.200,10	2,24

(**) Lo scarto quadratico medio (deviazione standard) è una misura che indica quanto si discostino i valori delle valutazioni effettuate rispetto al valore medio, rilevando il grado di dispersione. La formula in excel utilizzata è stata DEV.ST.