

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 (art. 20, comma 2, D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE		VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI	VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA A MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI	IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO SQM *
SETTORE 1	29	31.035,83	93,75	100,00	30.455,44	7,55
SETTORE 2	24	30.900,00	88,37	100,00	22.091,53	21,48
SETTORE 3	13	14.250,00	83,81	100,00	14.049,20	4,96
SETTORE 4	23	26.630,00	95,85	85,00	24.428,12	4,14
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	7	21.099,57	96,71		18.534,42	4,62

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE ANNO 2020 (art. 20, comma 2, D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	VALUTAZIONE IN 100 ESIMI		IMPORTO DISTRIBUITO	SQM
SEGRETARIO GENERALE	11.000,00	100,00		10.960,00	
DIRIGENTE 1	7.805,99	95,00		7.415,69	
DIRIGENTE 2	7.348,64	100,00		7.348,64	
DIRIGENTE 3	3.000,00	92,50		2.775,00	
DIRIGENTE 3 ll.pp.	1.513,89	95,00		1.438,20	
DIRIGENTE 4	8.736,41	100,00		8.736,41	
					3,32

(**) Lo scarto quadratico medio (deviazione standard) è una misura che indica quanto si discostino i valori delle valutazioni effettuate rispetto al valore medio, rilevando il grado di dispersione. La formula in excel utilizzata è stata DEV.ST.