

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' INDIVIDUALE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAIZONE	PREMIO POTENZIALE	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI		IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO SQM *
SETTORE 1	26	14.512,50	92,57		13.290,55	9,17
SETTORE 2	20	10.276,78	91,73		9.515,00	8,15
SETTORE 3	12	6.275,00	92,82		5.907,54	5,9
SETTORE 4	25	14.040,00	90,70		12.853,94	11,56
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	6	9.002,00	100,00		9.002,00	

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' ORGANIZZATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAIZONE	PREMIO POTENZIALE	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI		IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO SQM *
SETTORE 1	26	32.812,50	100,00		32.812,50	
SETTORE 2	20	24.212,49	100,00		24.212,49	
SETTORE 3	12	14.495,00	100,00		14.495,00	
SETTORE 4	25	32.760,00	99,04		32.438,00	1,02

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE ANNO 2021 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	VALUTAZIONE IN 100 ESIMI		IMPORTO DISTRIBUITO	SQM
SEGRETARIO GENERALE	11.451,93	100,00		11.451,93	
DIRIGENTE 1	5.240,08	93,90		4.920,44	
DIRIGENTE 1 INTERIM	3.502,70	100,00		3.502,70	
DIRIGENTE 2	6.687,20	90,78		6.070,64	
DIRIGENTE 3	4.946,28	87,15		4.310,69	
DIRIGENTE 4	2.251,17	87,15		1.961,89	
DIRIGENTE 4 INTERIM	3.059,49	100,00		3.059,49	

5,95

(**) Lo scarto quadratico medio (deviazione standard) è una misura che indica quanto si discostino i valori delle valutazioni
valutazioni effettuate rispetto al valore medio, rilevando il grado di dispersione. La formula in excel utilizzata è stata DEV.ST.