

COMUNE DI LEGNAGO

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' INDIVIDUALE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE	PREMIO POTENZIALE	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI	IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO SQM *
SETTORE 1	27	18.088,50	91,45	16.766,96	18,91
SETTORE 2	21	12.247,50	93,56	11.504,74	8,02
SETTORE 3	19	12.339,94	96,65	11.918,68	3,3
SETTORE 4	18	11.035,94	95,47	10.645,54	6,55
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5	14.187,09	99,92	13.926,63	

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' ORGANIZZATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

SETTORE	NUMERO DIPENDENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE	PREMIO POTENZIALE	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MEDIA PERSONALE IN 100 ESIMI	IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO SQM *
SETTORE 1	27	40.946,50	100,00	40.946,50	
SETTORE 2	21	28.577,50	100,00	28.577,50	
SETTORE 3	19	29.104,32	100,00	29.104,32	
SETTORE 4	18	26.203,33	100,00	26.203,33	

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE ANNO 2022 (art. 20, comma 2, D.Lgs., 33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	VALUTAZIONE IN 100 ESIMI	IMPORTO DISTRIBUITO	SQM
SEGRETARIO GENERALE	11.667,00	100,00	11.667,00	
DIRIGENTE 1	10.282,37	74,25	7.634,66	
DIRIGENTE 4 INTERIM	4.475,60	73,00	3.267,19	
DIRIGENTE 2	7.775,54	94,25	7.328,45	
DIRIGENTE 3	6.233,06	93,90	5.852,85	

(**) Lo scarto quadratico medio (deviazione standard) è una misura che indica quanto si discostino i valori delle valutazioni effettuate rispetto al valore medio, rilevando il grado di dispersione. La formula in excel utilizzata è stata DEV.ST.