

COMUNE DI LEGNAGO (Provincia di Verona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto sottoscritto il 12/09/2023
Periodo temporale di vigenza		Normativo 2023-2025 – Economico 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale – Avv. Maurizio Lucca Dirigente del 1° Settore – dott. Luigi De Ciuceis Dirigente del 2° Settore – dott.ssa Milena Mirandola Dirigente del 3° Settore – Ing. Giacomo Masiero</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.- RSU</p> <p>Firmatarie della preintesa: <i>per la parte pubblica:</i> Segretario Generale Avv. Maurizio Lucca – Dirigente del 1° Settore dott. Luigi De Ciuceis <i>per le OO.SS.:</i> CSA Regioni e autonomie locali Cavedini Nicola - CGIL FP-Geri Valentino – UIL Marco Bognin <i>per RSU –</i> Tognetti Eleonora, Ottavia Sammartino, Travenzollo Federica, Caramori Giorgio</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Criteria ripartizione risorse – triennio 2023/2025 Utilizzo risorse decentrate anno 2023</p>
Rispetto iter procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 11/08/2023 con verbale n. 12 ha rilasciato parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023. La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione per eventuali osservazioni.</p> <p>Il collegio dei Revisori non/ha effettuato rilievi Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>Questa amministrazione ha adottato il Piano della performance quale sez. 2.2 al PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/04/2023</p> <p>Questa amministrazione ha adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023/2025 quale sez. 2.3 al PIAO approvato con deliberazione di G.C. n. 65 del 26/04/2023</p>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente" si è provveduto alla pubblicazione di varie informazioni per quanto di competenza</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2022 validata dal nucleo ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è stata adottata con deliberazione n. 117 del 04/07/2023</p>
--	---	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti hanno preso atto, per l'anno 2023, della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023.
- Vengono contrattati e regolamentati gli istituti previsti dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2023 - per il triennio 2023/2025.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Vengono definite le modalità di utilizzo delle risorse tenuto conto dell'importo della costituzione del fondo per l'anno 2023 quantificato con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati dal presente CCDI e tenuto conto dell'importo della costituzione del fondo, le risorse per l'anno 2023 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressione orizzontali storiche	183.500,00
Indennità di comparto	50.000,00
Differenziali B3/B1 - D3/D1	8.200,00
Indennità ex personale asilo nido	350,00
Differenziali stipendiali (nuove progressioni)	20.000,00
Indennità di turno - maggiorazione	55.000,00
Specifiche responsabilità	30.000,00
Indennità di funzione P.L.	10.000,00
Indennità servizio esterno P.L.	16.000,00
Indennità condizione lavoro	500,00
Performance organizzativa	234.152,00
Performance individuale	100.351,00
ISTAT	1.000,00
Funzioni tecniche	50.000,00
Totale	759.052,00

C) effetti abrogativi impliciti

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi o in atti a contenuto contrattuale sottoscritti precedentemente dalle Parti decadono dalla data di sottoscrizione del presente CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 194 del 29.9.2020 tenuto conto degli obiettivi assegnati così come definiti nel PIAO 2023/2025 – Sez. 2.2 “Performance” per l’anno 2023

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni all’interno delle aree pianificate per l’anno 2023 verranno attribuiti secondo metodi di selettività definiti per l’appunto nel CCDI che consentano l’attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti, come prescritto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e confermato nelle circolari in materia emanate dalla RGS Ragioneria Generale dello Stato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutte le risorse da distribuire sono compatibili con gli atti di programmazione dell’Ente e con i relativi provvedimenti attuativi.

Con la sottoscrizione dell’ipotesi di contratto, l’amministrazione ha destinato il 44% circa delle intere risorse al finanziamento di premi correlati al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali o organizzativa volti a:

- a) migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- b) elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- c) stabilire un legame fra incentivo e valutazione dei risultati raggiunti.

Le risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (performance individuale) saranno rese disponibili dopo l’espletamento della procedura di valutazione del personale secondo le modalità e i criteri definiti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione. La valutazione da parte del Dirigente competenze è effettuata contestualizzando i fattori di misurazione in cui si articola la scheda nell’ambito dei processi gestionali ai quali il dipendente partecipa richiamando i risultati raggiunti, le informazioni o i dati certi fatti o comportamenti effettivamente tenuti in corso d’anno. Per quanto concerne invece la performance organizzativa sarà legata alla Performance di Settore.

G) altre informazioni

Nessun'altra informazione utile

Legnago, 27/09/2023

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
DOTT. Luigi De Ciuceis
documento firmato digitalmente

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa - (importi arrotondati)

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 362 del 10/05/2023 successivamente aggiornato con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023. Entrambi i provvedimenti hanno ottenuto il parere favorevole del Collegio dei revisori. (verbale n. 16 del 09/05/2023 e n. 21 del 11/08/2023) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	493.465,00
Risorse variabili soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	448,00
Risorse stabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	53.465,00
Risorse variabili non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	237.407,00
Riduzione per superamento limite 2016	- 20.733,00
Riduzione per superamento limite complessivo risorse 2016	-5.000,00
Totale	759.052,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	555.919,00
Totale	555.919,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Ria e assegni ad personam	82.510,00
Differenziale PEO - art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21.5.2018	10.683,00
Incremento art. 67 c.2 lett. a) CCNL 21.5.2018	8.986,00
Incremento art. 79, c. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	8.703,00

Differenziali PEO Incremento art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	13.842,00
Incremento art. 79, c. 1bis CCNL 16/11/2022	11.251,00
Totale	135.975,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Quote incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	50.000,00
RIA frazione	448,00
Compensi Istat	1.000,00
Economie anno precedente	169.000,00
Risorse ex art. 79, comma 3 CCNL 16/11/2022	17.407,00
Totale	237.855,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-43.215,00
Posizione organizzative art. 67 co. 1 CCNL 21.5.2018	-75.800,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	- 1.369,00
Esternalizzazione servizio farmacia	-7.467,00
Decurtazione art. 1, co 236 legge 208/2015	-17.113,00
Decurtazioni ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	-20.733,00
Decurtazione ex art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017	-5.000,00
Totale riduzioni	-170.697,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III), pari ad euro 492.848,00
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione euro 710.848,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	50.000,00
Progressioni orizzontali storiche	183.500,00
Indennità ex personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art. 6 CCNL 5.10.2001	350,00
Altro	
Totale	233.850,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Differenziali stipendiali (ex PEO)	20.000
Differenziali accesso giurico B3 D3	8.200
Indennità funzioni vigili	10.000
Indennità servizio esterno vigili	16.000
Indennità specifiche responsabilità	30.000
Indennità di turno e maggiorazione festiva	55.000
Indennità condizione lavoro	500
Performance organizzativa	100.351
Performance individuale	234.152
Compensi funzioni tecniche	50.000
Compensi da terzi	1.000
Totale	525.202

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

==

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	233.850
Somme regolate dal contratto	525.202
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	759.052

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 546.930 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per l'ex personale educativo) ammontano a € 233.850. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione del presente CCI, delle norme regolamentari dell'Ente e in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse di performance avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti da parte dei Dirigenti di Settore e successiva approvazione della relazione la cui coerenza normativa e regolamentare è attestata dal nucleo di valutazione). Si attesta inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 81 del CCNL vigente in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale riservato ad una quota pari al 25% del personale valutato positivamente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni all'interno delle aree pianificate per l'anno 2023 verranno attribuiti secondo metodi di selettività definiti per l'appunto nel CCDI che consentano l'attribuzione della progressione ad un numero limitato di dipendenti, come prescritto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e confermato nelle circolari in materia emanate dalla RGS Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022	note
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	457.608	0	0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	19.794	0	0	0	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.964	0	0	0	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	17.096	0	0	0	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022	note
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.869	0	0	0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	24.588	0	0	0	
Importo unico consolidato anno 2017		410.955	555.919	-144.964	* (2023) 555.919-52051 – 75.800 – 17.113
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	54.625	82.510	80.570	1.940	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0	
Totale risorse stabili soggette al limite	610.544	493.465	636.489	-143.024	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	1.125	10.683	10.683	0	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)		8.985	8.985	0	
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b)		8.704		8.704	
CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 lett. d)		13.842		13.842	
CCNL 16/11/2022 art.. 79 c. 1 bis		11.251		11.251	
Totale risorse stabili non soggette al limite	1.125	53.465	19.668	33.797	
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	7.600	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	0	0	0	0	
Art. 15, comma 2	0	0	0	0	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0	
Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022		448		448	
Totale risorse variabili soggette al	7.600	448	0	448	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022	note
limite					
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>					
Art. 67, comma 3, lett. c) funzioni tecniche	22.700		50.000	-50.000	
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (funzioni tecniche)		50.000		50.000	
Art. 79, comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ISTAT)		1.000		1.000	
Art. 67, comma 2, lett. g)Art. 15, comma 1, lett. g) /art. 14, comma 5 ISTAT	10.000		0		
Art. 67, comma 3, lett. a)			2.000	-2.000	
Art. 67, comma 3, lett. b)			0		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			0		
Art. 79, comma 5 CCNL 16/11/2022		17.407		17.407	
Somme non utilizzate l'anno precedente	56.059	169.000	166.000	3.000	
Altro	0	0	0	0	
Totale risorse variabili non soggette al limite	88.759	237.407	218.000	19.407	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.369		1.369	-1.369	Già incluso nell'importo unico consolidato 2017
Personale incaricato di p.o.	0		75.800	-75.800	
Trasferimento ATA	43.215		43.215	-43.215	
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) -farmacia.	7.467		7.467	-7.467	
Decurtazione art. 1, comma 236, della legge 208/2015	17.113		17.113	-17.113	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		20.733	18.345	2.388	
Decurtazione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 fondi complessivi		5.000		5.000	
Altro	0		0	0	
Totale decurtazioni fondo	69.164	25.733	163.309	-137.576	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022	note
Risorse fisse	611.669	546.930	656.157	-109.227	
Risorse variabili	96.359	237.855	218.000	19.855	
Decurtazioni	69.164	-25.733	-163.309	137.576	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	638.864	759.052	710.848	48.204	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente anno precedente

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022	note
Programmazione di utilizzo del fondo					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di comparto	56.000	50.000	50.000		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	235.000	183.500	190.000	-6.500	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	75.800	0	0		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.800	350	600	-250	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	4.700	0	0		
Altro	775	0	0		
Totale	375.075	233.850	240.600	-6.750	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Peo da attribuire	21.000	20.000	20.000		
Differenziale B3 D3		8.200	0	8.200	
Indennità di turno	42.000	55.000	35.000	20.000	
Indennità di rischio	1.500	0	0		
Indennità di disagio	0	0	0		
Indennità di maneggio valori	1.300	0	0		
Indennità condizione lavoro		500	500		
Indennità servizi esterni P.L.		16.000	7.000	9.000	
Reperibilità	8.000	0	0		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	35.000	30.000	27.000	3.000	
Indennità di funzione P.L.		10.000	7.000	3.000	
Compensi attività e prestazioni correlati alle risorse ex art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ora art. 79	40.300	50.000	50.000		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67	0	1.000	2.000	- 1.000	

Descrizione	Anno 2016 (per memoria)	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022	note
comma 3 lett. a) ISTAT					
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ora art. 68 comma 2 lett. a) b)	113.564	334.502	321.748	12.754	
Riduzione fondo a seguito ricostruzione	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	
Totale	262.664	525.202	470.248	54.954	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Altro		0	0	0	
Totale		0	0	0	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato	375.075	233.850	240.600	-6.750	
Regolate dal decentrato	262.664	525.202	470.248	54.954	
Ancora da regolare					
Totale complessivo	637.739	759.052	710.848	48.204	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella fase programmatica, il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio sono imputate nei capitoli di spesa del personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, le PEO (Progressione Economica Orizzontale) pregresse e art. 7 ccnl 31.3.199 sono imputate ai capitoli delle retribuzioni nelle varie funzioni e servizi. Le somme relative alle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett.c) per incentivi funzioni tecniche sono imputate nei capitoli di spesa dell'opera e/o servizio e fornitura all'interno del quadro economico di spesa con girofondi al macroaggregato 01. I compensi ISTAT al cap. 2500.00.01.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione quindi è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, a seguito di ricognizione contabile, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto di molto inferiore al limite di spesa del fondo che ammontava ad € 710.848. Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 169.000 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare una tantum la risorse variabili del fondo 2023 (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (€ 759.052) come quantificato in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 652 del 20/08/2023 trova copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale macroaggregato 01 suddivisi per funzione e servizio nel bilancio di previsione 2023.

Le economie anni precedenti pari a complessivi € 169.000 sono state reimputate nel bilancio di previsione 2023 e finanziate con FPV

Sono altresì impegnate nei capitoli le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Legnago, 27/09/2023

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

Dott. Luigi De Ciuceis

documento firmato digitalmente